

---

---

# LARSKOL BÉRFELMÉRÉS 20XX

## TELJES ELEMZÉS

---

20XX. JÚLIUS 15.

LARSKOL TANÁCSADÓK

Tel: +3620 329 2651

Email: [info@larskol.hu](mailto:info@larskol.hu)

Web: [larskol.hu](http://larskol.hu)

[berfelmeres.hu](http://berfelmeres.hu)



# Tartalom

1	BEVEZETÉS (INTRODUCTION)	4
2	A KÉZIKÖNYV HASZNÁLATA (MANUAL)	5
2.1	Besorolási szint (Job grade)	5
2.1.1	Besorolási rendszer (nagy cég, példa):	5
2.1.2	Besorolási rendszer (kis cég, példa):	6
2.2	Béradatok (Salary data)	7
2.2.1	Vizsgált bérelemek	7
2.2.2	Statisztikai adatok	8
3	RÉSZTVEVŐK (PARTICIPANTS)	10
3.1	A résztvevők ágazat szerinti megoszlása	10
3.2	A résztvevők regionális megoszlása	10
3.3	A résztvevők dolgozói létszám szerinti megoszlása	11
3.4	A résztvevők árbevétel szerinti megoszlása	11
3.5	A résztvevők tulajdonos szerinti megoszlása	11
3.6	Résztvevők részletes adatai	12
4	BÉRADATOK (SALARY DATA)	13
4.1	Összes résztvevő (All participants)	13
4.2	Szakterületi elemzés (Job family)	15
4.2.1	Marketing-értékesítési munkakörök (Marketing-sales)	15
4.2.2	Műszaki-fejlesztési munkakörök (Engineering)	16
4.2.3	Logisztikai munkakörök (Supply chain)	17
4.2.4	Termelési-szolgáltatási munkakörök (Production)	18
4.2.5	Pénzügyi munkakörök (Finance)	19
4.2.6	Humán munkakörök (Human)	20
4.2.7	Informatikai munkakörök (IT)	21
4.2.8	Adminisztráció (Administration)	22
4.2.9	Szakterületi összehasonlítás (Job Family Comparison)	23
4.3	Ágazati elemzés (Industry)	25
4.3.1	Gépipar (Machinery)	25
4.3.2	Elektrotechnika, elektronika	26
4.3.3	Fémipar, fémfeldolgozás (Metal Industry)	27
4.3.4	Vegyipar (Chemical Industry)	28
4.3.5	Járműipar (Automotive Industry)	29
4.3.6	Kereskedelem (Sales)	30
4.3.7	Közüzemi szolgáltatás (Utilities)	31
4.3.8	Ágazati összehasonlítás (Industry Comparison)	32
4.4	Regionális elemzés (Region)	34
4.4.1	Budapest	36
4.4.2	Közép-Magyarország (Central Hungary)	37

4.4.3	Közép-Dunántúl (Central Transdanubia)	38
4.4.4	Nyugat-Dunántúl (Western Transdanubia)	39
4.4.5	Dél-Dunántúl (Southern Transdanubia)	40
4.4.6	Észak-Magyarország (Northern Hungary)	41
4.4.7	Észak-Alföld (Northern Great Plain)	42
4.4.8	Dél-Alföld (Southern Great Plain)	43
4.4.9	Regionális összehasonlítás (Regional Comparison)	44
4.5	Tulajdonformák szerinti elemzés (Owner)	46
4.5.1	Magyar (Hungarian)	46
4.5.2	Külföldi (Foreign)	47
4.5.3	Tulajdonformák szerinti összehasonlítás (Ownership Comparison)	48
4.6	Bevétel szerinti elemzés (Revenue)	50
4.6.1	10- milliárd Forint	50
4.6.2	10-50 milliárd Forint	52
4.6.3	50+ milliárd Forint	53
4.6.4	Bevétel szerinti összehasonlítás (Revenue Comparison)	54
4.7	Létszám szerinti elemzés (Headcount)	56
4.7.1	100- fő	56
4.7.2	100-500 fő	58
4.7.3	500-1000 fő	59
4.7.4	1000+ fő	60
4.7.5	Létszám szerinti összehasonlítás (Headcount Comparison)	61
5	<b>BÉREMEMLÉS (SALARY INCREASE)</b>	63
5.1	Béremelés mértéke (Extent)	63
5.2	Béremelés időpontja (Date)	64
6	<b>JUTTATÁSOK (BENEFITS)</b>	65
6.1	Egyéb juttatások egyedi mértéke	66
7	<b>CÉGAUTÓ (COMPANY CAR)</b>	67
8	<b>PÓTLÉKOK (SUPPLEMENTS)</b>	68
8.1	Műszakpótlék (Shift allowance)	68
8.2	Készenlét díjazása (Standby fee)	68
9	<b>MELLÉKLET (ANNEX)</b>	69
9.1	Bérezéshez kapcsolódó szolgáltatások (Pay related services)	69
9.2	Besorolási rendszer (Grading system)	70

# 1 BEVEZETÉS (INTRODUCTION)

A Larskol és a Simconsult által a gazdasági élet szereplői körében végzett felmérés azt vizsgálta, hogy a résztvevő cégek mennyi bért fizetnek, illetve milyen juttatásokat nyújtanak a különböző munkakörökben.

A felmérés főbb jellemzői:

<b>FELMÉRÉS IDŐPONTJA</b>	<b>Survey date</b>	<b>20XX.06.01</b>
---------------------------	--------------------	-------------------

<b>RÉSZTVEVŐK</b>	<b>Participants</b>	
-------------------	---------------------	--

Résztvevő szervezetek száma	# organizations	XX
-----------------------------	-----------------	----

Munkavállalók száma	# employees	XX
---------------------	-------------	----

Egyéni béradatok száma	# individual salary data	XX
------------------------	--------------------------	----

Szándékunk szerint olyan gyakorlati kézikönyvet kívánunk a döntéshozók kezébe adni, amelyben könnyen el lehet igazodni és gyorsan meg lehet találni, hogy mennyit fizetnek egy-egy munkakörben, ágazatban vagy régióban.

Az adatok felhasználásánál vegyük figyelembe, hogy a tanulmány a résztvevők által szolgáltatott adatok alapján készült, ezért tekintsük át a résztvevők összetételét. A „megfelelő” bér meghatározása a munkaerő-piac, valamint a helyi viszonyok alapos ismeretét feltételezi, és körültekintő elemzést igényel.

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található.

**AZ ANYAG SAJÁT CÉLRA HASZNÁLHATÓ, TOVÁBBADÁSA MÁS CÉGNEK SZERZŐI JOGOT SÉRT.**

A felmérésben közreműködő tanácsadó cégek:



## 2 A KÉZIKÖNYV HASZNÁLATA (MANUAL)

Egy hatékony javadalmazási rendszernek a vállalaton belül következetesnek, a vállalaton kívül pedig versenyképesnek kell lennie. A kézikönyvben munkaköri szintenként különböző szempontok - ágazatok, régiók, szakterületek, tulajdonforma és cégméret - szerint lehet tájékozódni a munkaerő-piaci bérekről, az átlagosan, a jól és a gyengén fizető cégek gyakorlatáról. Kiolvashatják belőle, hogy mennyire konzisztens, következetes vállalatuk saját, belső juttatási rendszere. Az elemzés adatainak segítségével felülvizsgálhatják kompenzációs rendszerüket, és szükség szerint módosíthatják azt.

### 2.1 BESOROLÁSI SZINT (JOB GRADE)

#### 2.1.1 BESOROLÁSI RENDSZER (NAGY CÉG, PÉLDA):

GRADE	ADMINISZTRÁCIÓ	ÉRTÉKESÍTÉS	MŰSZAKI	LOGISZTIKA	TERMELÉS	PÉNZÜGY	HUMÁN	INFORMATIKA ...								
...	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; display: inline-block;">Nagyobb cég munkaköreinek besorolása - MINTA</div>															
...									Vezérigazgató							
...									Értékesítési vezető							
...									Műszaki vezető							
11	Logisztikai vezető															
10	Key Account Manager															
9	Mérnök III															
8	Értékesítő															
7	Mérnök I															
6	Titkárnő															
5	Kereskedelmi üi. I															
4	Kereskedelmi üi. II															
3	Karbantartó															
2	Karbantartó segéd															
1	Targoncavezető															
	Kézi anyagmozgató															

A besorolási szint biztosítja a felmérésben résztvevő cégek azonos szintű munkaköreinek az összehasonlítását. A besorolási szint meghatározásának főbb lépései:

- Tekintsük át a munkaköri célokat, a fő felelősségeket és a követelményeket. A munkaköri szint meghatározásához tisztában kell lenni a munkaköri szerepekkel (felügyelt terület, stratégiai fontosság, betöltéshez szükséges szaktudás, vezetési ismeretek, kreativitás, emberi kapcsolatok, kommunikációs kihívások, dimenziók, stb.).
- A munkaköri szint meghatározásánál célszerű felülről lefelé haladni. Elsőként határozzuk meg az első számú vezető, majd a beosztott vezetők besorolási szintjét a mellékletben található besorolási rendszer figyelembevételével.

- A vezetői besorolások után határozzuk meg a beosztott munkakörök besorolását (a mellékletben különböző diplomás, ügyviteli és fizikai munkakörökre találunk tipikus besorolásokat).
- Az összes munkakör elhelyezése után tekintsük át az így kialakult besorolási rendszert (híhetőség-vizsgálat). Figyeljünk a felettes és a beosztott közötti távolságra és szükség esetén módosítsuk a besorolásokat.

## 2.1.2 BESOROLÁSI RENDSZER (KIS CÉG, PÉLDA):

RADE	ADMINISZTRÁCIÓ	ÉRTÉKESÍTÉS	MŰSZAKI	LOGISZTIKA	TERMELÉS	PÉNZÜGY	HUMÁN	INFORMATIKA ...	
Vezetői munkakörök	Kisebb cég munkaköreinek besorolása - MINTA								
	Ügyvezető igazgató								
		Értékesítési vezető	Műszaki vezető		Termelési vezető	Gazdasági vezető	HR vezető	Informatikai vezető	
	Diplomás munkak.			Mérnök IV	Logisztika vezető				
			Mérnök III			Pénzügyi elemző III	HR specialista III		
		Értékesítő	Mérnök II	Termelés-programozó	Üzemvezető I	Pénzügyi elemző II	HR specialista II	Rendszer-szervező	
			Mérnök I			Pénzügyi elemző I	HR specialista I		
Ügyviteli munkak.	Titkárnő	Kereskedelmi üi. II	Technikus	Beszerző		Könyvelő II (mérlegképes)	Személyügyi üi.	Programozó	
		Kereskedelmi üi. I	Karbantartó		Szaktanácsos II				
	Fizikai munkakörök					Szaktanácsos I	Könyvelő I	Munkaügyi üi.	Operátor
				Karbantartó segéd	Raktárkezelő	Betanított munkás II			
					Targonca-vezető	Betanított munkás I			
					Kézi anyagmozgató	Segédmunkás			

A besorolási szint meghatározásánál a munkakör tartalmát (célok, fő felelőségek, követelmények) és ne a munkakör nevét, a munkakörrel járó címet, beosztást, vagy a munkakört betöltő személy képességeit vegyük figyelembe.



**Fontos:** A munkakört értékeljük, ne a munkakört betöltő személyt.

Vegyük figyelembe a helyi sajátosságokat, a besorolási szint fejezze ki a munkakör szervezetben belüli szerepét, fontosságát, súlyát.

A béradatok minősége alapvetően függ a besorolási rendszer minőségétől, ezért fordítsunk kiemelt figyelmet a megfelelő besorolási szint meghatározására.

## 2.2 BÉRADATOK (SALARY DATA)

A bér minden cégnél a legnagyobb költségtelek között szerepel. A vezetők számára jelentős kihívást jelent a „megfelelő” jövedelemcsomag meghatározása. Ha túl sokat fizetünk, romlik az eredmény és a versenyképesség; ha túl keveset, akkor nem tudjuk megszerezni, megtartani és kellően motiválni a munkatársakat. A környezeti változások figyelembevételével folyamatosan ellenőrizni kell, hogy megfelelő fizetést kapnak-e a megfelelő emberek. Ugyanakkor azt is figyelembe kell venni, hogy a fizetés mellett számos egyéb motivációs lehetőség is létezik.

### 2.2.1 VIZSGÁLT BÉRELEMELK

A felmérés az alábbi bérelemek vizsgálatára terjed ki:

TÉMA	MEGJEGYZÉS	DIMENZIÓ
Alapbér (bruttó)	Bruttó alapbér a 2019. június 1-i állapot szerint	eFt/év
Fizetett hónapok száma	Évente hány hónapra fizetik az alapbért	# hónap
Változó bér (bruttó)	Prémium, bónusz, jutalom, nyereségrészesedés, stb. (2019. évi terv)	eFt/év
Összjövedelem	Alapbér + Változó bér + Egyéb fix bér + Éves értékesítési jutalék	eFt/év

A kézikönyvben a munkaköri besorolási szint alapján különböző szempontok szerint tájékozódhatunk a munkaerő-piaci bérekről.



- A táblázatokban látható bér adatok a résztvevők által szolgáltatott adatok alapján készültek. A feldolgozás során a szintenként számított adatokat nem simítottunk, így előfordulhat, hogy némelyik besorolási szinten a környező szintekhez képest csak kisebb mértékű változást tapasztalunk. Ezért azt javasoljuk, hogy az eggyel kisebb és eggyel nagyobb szinthez tartozó béreket is nézzük meg.

- Munkaerő-piac alatt a felmérésben résztvevő szervezeteket értjük.
- Ha egy besorolási szintre kevés adat érkezett; akkor a bértábla sora üresen marad, amire a résztvevők által szolgáltatott adatok bizalmasságának megőrzése érdekében van szükség.



- A résztvevők számától függően szakterületi, ágazati, regionális, valamint árbevétel, létszám és tulajdonforma szerinti bontásban is besorolási szintenként látjuk a bér adatokat, ezen belül az átlagosan, a jól és a gyengén fizető cégek béradatait.

A bér adatok felhasználásánál vegyük figyelembe a következőket:



- a felmérésben sok esetben a saját ágazatán belül jobban teljesítő cégek vettek részt;
- a felmérésben bizonyos ágazatok és régiók nagyobb súllyal szerepelhetnek (ld. résztvevők).

Azt javasoljuk, hogy a besorolási szint meghatározása után több táblázatból is tájékozódjunk.

Példa: Mennyit keres egy szakképzett ügyviteli dolgozó pénzügyi munkakörben?

1. Határozzuk meg a besorolási szintet a mellékletben található besorolási tábla segítségével (pl. besorolási szint = 6)
2. A béradatokat megnézhetjük az összes résztvevőnél, a saját ágazatunknál, a régiókban, a pénzügyi munkaköröknél vagy hasonló méretű szervezeteknél, mindenhol más értéket találunk. A táblázatokban azt is látjuk, hogy mennyit fizetnek az átlagos, a jól fizető és a gyengén fizető cégek.

A béripiaci információk segítenek a 'megfelelő' bér meghatározásában. A bér azonban számos egyéb tényezőtől is függ (pl. iparág, cég stratégiája, üzleti terv, bérpolitika, munkaerő-piaci helyzet, stb.), ezért nélkülözhetetlen a helyi viszonyok alapos ismerete.

## 2.2.2 STATISZTIKAI ADATOK

A résztvevők által szolgáltatott béradatok nagy szórást mutatnak, ezért a bértáblázatokban az átlag értékeken kívül a medián értéket és azt is megadjuk, mennyit fizetnek a jól és a gyengén fizető cégek. A bértáblázatokban szereplő statisztikai adatok a következők:

TÉMA	MEGJEGYZÉS
25 % = alsó kvartilis (negyed-szint)	Az alsó kvartilis (Q1) az adatok alsó felét felezi. Az alsó kvartilis alatt van az adatok egynegyed része, felette az adatok háromnegyed része (pl. a cégek 25 %-a ennél kevesebbet fizet)
Átlag	Számtani közép
Medián	A számhalmaz középső értéke, a számok fele ennél kisebb, másik fele pedig nagyobb
75 % = felső kvartilis (háromnegyed-szint)	A felső kvartilis (Q3) az adatok felső felét felezi. A felső kvartilis alatt van az adatok háromnegyed része, felette az adatok egynegyed része. (pl. a cégek 75 %-a ennél kevesebbet fizet)



A statisztikai adatok megértéséhez nézzünk egy példát:

BÉRADATOK	
180	eFt
190	eFt
195	eFt
205	eFt
208	eFt
222	eFt
225	eFt
230	eFt
350	eFt

Alsó kvartilis

Medián

Átlag

Felső kvartilis

STATISZTIKAI ADATOK		MEGJEGYZÉS
Alsó kvartilis:	190 eFt	Az adatok 25 %-a ennél alacsonyabb (gyengén fizető cégek)
Átlag:	222 eFt	Számtani közép
Medián:	208 eFt	A számhalmaz középső értéke (a számok egyik fele ennél kisebb, másik fele pedig nagyobb)
Felső kvartilis:	230 eFt	A bérek 25 %-a ennél magasabb (jól fizető cégek)

## 3 RÉSZTVEVŐK (PARTICIPANTS)

### 3.1 A RÉSZTVEVŐK ÁGAZAT SZERINTI MEGOSZLÁSA

ÁGAZAT	# CÉG	%
Gépipar		
Elektronika, elektronikai gyártás		
Fémipar, fémfeldolgozás		
Járműipar, járműipari beszállító		
Vegyipar, műanyaggyártás		
Építőipar/építőanyag-ipar		
Élelmiszeripar, mezőgazdaság		
Egyéb ipar		
Kereskedelem/FMCG		
Közüzemi szolgáltatás		
Logisztika		
Egyéb		

### 3.2 A RÉSZTVEVŐK REGIONÁLIS MEGOSZLÁSA

RÉGIÓ	# CÉG	%
Budapest		
Közép-Magyarország		
Közép-Dunántúl		
Nyugat-Dunántúl		
Dél-Dunántúl		
Észak-Magyarország		
Észak-Alföld		
Dél-Alföld		

### 3.3 A RÉSZTVEVŐK DOLGOZÓI LÉTSZÁM SZERINTI MEGOSZLÁSA

LÉTSZÁM	# CÉG	%
50 fő alatt		
50-100 fő		
101-250 fő		
251-500 fő		
501-1.000 fő		
1.001-3.000 fő		
3.000 fő fölött		

### 3.4 A RÉSZTVEVŐK ÁRBEVÉTEL SZERINTI MEGOSZLÁSA

ÁRBEVÉTEL	# CÉG	%
100 millió Forint alatt		
100 millió-1 milliárd Forint		
1-10 milliárd Forint		
10-50 milliárd Forint		
50-100 milliárd Forint		
100 milliárd Forint fölött		

### 3.5 A RÉSZTVEVŐK TULAJDONOS SZERINTI MEGOSZLÁSA

TULAJDONOS	# CÉG	%
Magyar magán		
Magyar köztulajdon		
Külföldi		

## 3.6 RÉSZTVEVŐK RÉSZLETES ADATAI

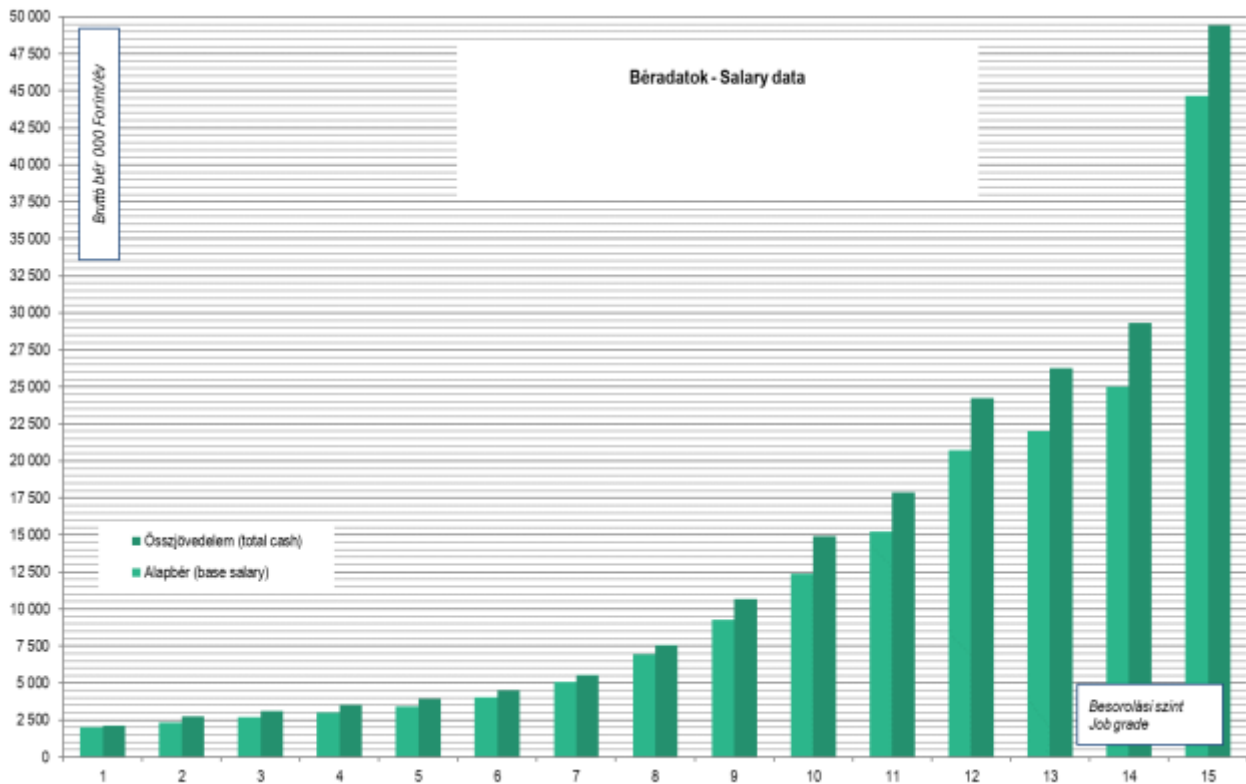
	ÁGAZAT/SECTOR				RÉGIÓ/REGION				LÉTSZÁM/HEADCOUNT				ÁRBEVÉTEL/REVENUE																								
#	Gépipar	Elektronika, elektronikai gy.	Fémipar, fémfeldolgozás	Járműipar, járműipari beszállító	Vegyipar, műanyaggyártás	Építőipar/építőanyag-ipar	Élelmiszeripar, mezőgazdaság	Egyéb ipar	Kereskedelem/FMCG	Közüzemi szolgáltatás	Logisztika	Egyéb ágazat	Budapest	Közép-Magyarország	Közép-Dunántúl	Nyugat-Dunántúl	Dél-Dunántúl	Észak-Magyarország	Észak-Alföld	Dél-Alföld	50 fő alatt	50-100 fő	101-250 fő	251-500 fő	501-1.000 fő	1.001-3.000 fő	3.000 fő fölött	100 millió Forint alatt	100 millió-1 milliárd Forint	1-10 milliárd Forint	10-50 milliárd Forint	50-100 milliárd Forint	100 milliárd Forint fölött				
Σ	Machinery	Electrical/electronics	Metal processing	Automotive industry	Chemical industry	Building/building material	Food and agriculture	Other industry	Sales/FMCG	Utilities	Logistics	Other sector	Budapest	Central Hungary	Central Transdanubia	Western Transdanubia	South- Transdanubia	North-Hungary	Northern Great Plain	Southern Great Plain	under 50 employees	50-100 employees	101-250 employees	251-500 employees	501-1000 employees	1,001-3,000 employees	over 3,000 employees	under 100 million HUF	100 million- 1 billion HUF	1-10 billion HUF	10-50 billion HUF	50-100 billion HUF	over 100 billion HUF				
1																																					
2																																					
3																																					
4																																					
5																																					
6																																					
7																																					
8																																					
9																																					
10																																					
11																																					
12																																					
13																																					
14																																					
15																																					
16																																					
17																																					
18																																					
19																																					
20																																					
21																																					
22																																					
23																																					
24																																					
25																																					
26																																					
27																																					
28																																					

Több oldalon

## 4 Bér adatok (Salary Data)

A következő diagramban és táblázatokban bruttó bér adatok szerepelnek.

### 4.1 ÖSSZES RÉSZTVEVŐ (ALL PARTICIPANTS)



Fizikai munkakörök (blue collar)	Diplomás munkakörök Specialists	Vezetői munkakörök Managerial jobs
Ügyviteli munkakörök (clerical)		

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található.

# ÖSSZES RÉSZTVEVŐ

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)  
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)  
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.2 SZAKTERÜLETI ELEMZÉS (JOB FAMILY)

A fejezetben a cégek adott szakterülethez (funkcionális területhez) tartozó munkaköreit vizsgáljuk.

### 4.2.1 MARKETING-ÉRTÉKESÍTÉSI MUNKAKÖRÖK (MARKETING-SALES)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyművelői (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyművelői (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.2.2 MŰSZAKI-FEJLESZTÉSI MUNKAKÖRÖK (ENGINEERING)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található



## 4.2.3 LOGISZTIKAI MUNKAKÖRÖK (SUPPLY CHAIN)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.2.4 TERMELÉSI-SZOLGÁLTATÁSI MUNKAKÖRÖK (PRODUCTION)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.2.5 PÉNZÜGYI MUNKAKÖRÖK (FINANCE)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.2.6 HUMÁN MUNKAKÖRÖK (HUMAN)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.2.7 INFORMATIKAI MUNKAKÖRÖK (IT)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.2.8 ADMINISZTRÁCIÓ (ADMINISTRATION)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
ezer Forint/hó (000 HUF/month)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
ezer Forint/év (000 HUF/year)													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.2.9 SZAKTERÜLETI ÖSSZEHALONLÍTÁS (JOB FAMILY COMPARISON)

### Alapbér (base salary)

Sztint Grade	Alapbér átlag (base average)										
	Össz.szerv All orgs	Mark- értékes.	Műszaki Engineering	Logisztika Logistics	Termelés Production	Pénzügy Finance	Humán Human	Informatika IT	Adminiszt- ráció		
ezer Forint/hó (000 HUF/month)											
Vezetői munkakörök (managerial)	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás (specialist)	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
1											1
ezer Forint/év (000 HUF/year)											
Vezetői munkakörök (managerial)	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás (specialist)	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
1											1

Megjegyzés:

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## SZAKTERÜLETI ÖSSZEHOSONLÍTÁS (JOB FAMILY COMPARISON)

### Összjövedelem (total cash)

Szint Grade	Összjövedelem átlag (total cash average)										
	Össz.szerv All orgs	Mark- értékes.	Műszaki Engineering	Logisztika Logistics	Termelés Production	Pénzügy Finance	Humán Human	Informatika IT	Adminiszt- ráció		
ezer Forint/hó (000 HUF/month)											
Vezetői munkakörök (managerial)	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás (specialist)	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli (clerical)	6										6
	5										5
	4										4
Fizikai (blue collar)	3										3
	2										2
	1										1
ezer Forint/év (000 HUF/year)											
Vezetői munkakörök (managerial)	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás (specialist)	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli (clerical)	6										6
	5										5
	4										4
Fizikai (blue collar)	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található



## 4.3 ÁGAZATI ELEMZÉS (INDUSTRY)

A fejezetben az adott ágazathoz tartozó cégek valamennyi munkakörét vizsgáljuk.

### 4.3.1 GÉPIPAR (MACHINERY)

18 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.3.2 ELEKTROTECHNIKA, ELEKTRONIKA

11 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.3.3 FÉMIPAR, FÉMFELDOLGOZÁS (METAL INDUSTRY)

12 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.3.4 VEGYIPAR (CHEMICAL INDUSTRY)

8 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.3.5 JÁRMŰIPAR (AUTOMOTIVE INDUSTRY)

29 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.3.6 KERESKEDELEM (SALES)

12 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.3.7 KÖZÜZEMI SZOLGÁLTATÁS (UTILITIES)

15 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.3.8 ÁGAZATI ÖSSZEHASONLÍTÁS (INDUSTRY COMPARISON)

### Alapbér (base salary)

Szint Grade	Alapbér átlag (base average)								
	Össz.szerv All orgs	Gépipar Machinery	Elektrotechnika Electronics ind.	Fémipar Metal industry	Vegyipar Chemical	Járműipar Automotive	Kereskedelem Sales	Közüzemi szolg. Utilities	
ezer Forint/hó (000 HUF/month)									
Vezetői munkakörök (managerial)	15								15
	14								14
	13								13
	12								12
	11								11
Diplomás (specialist)	10								10
	9								9
	8								8
	7								7
Ügyviteli (clerical)	6								6
	5								5
	4								4
Fizikai (blue collar)	3								3
	2								2
	1								1
ezer Forint/év (000 HUF/year)									
Vezetői munkakörök (managerial)	15								15
	14								14
	13								13
	12								12
	11								11
Diplomás (specialist)	10								10
	9								9
	8								8
	7								7
Ügyviteli (clerical)	6								6
	5								5
	4								4
Fizikai (blue collar)	3								3
	2								2
	1								1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található



## ÁGAZATI ÖSSZEHOSONLÍTÁS (INDUSTRY COMPARISON)

### Összjövedelem (total cash)

Szint Grade	Összjövedelem átlag (total cash average)								
	Össz.szerv All orgs	Gépipar Machinery	Elektrotechnika Electronics ind.	Fémipar Metal industry	Vegyipar Chemical	Járműipar Automotive	Kereskedelem Sales	Közüzemi szolg. Utilities	
ezer Forint/hó (000 HUF/month)									
Vezetői munkakörök (managerial)	15								15
	14								14
	13								13
	12								12
	11								11
Diplomás (specialist)	10								10
	9								9
	8								8
	7								7
Ügyviteli (clerical)	6								6
	5								5
	4								4
Fizikai (blue collar)	3								3
	2								2
	1								1
ezer Forint/év (000 HUF/year)									
Vezetői munkakörök (managerial)	15								15
	14								14
	13								13
	12								12
	11								11
Diplomás (specialist)	10								10
	9								9
	8								8
	7								7
Ügyviteli (clerical)	6								6
	5								5
	4								4
Fizikai (blue collar)	3								3
	2								2
	1								1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.4 REGIONÁLIS ELEMZÉS (REGION)

A regionális elemzéseknél azt vettük figyelembe, hogy a munkavállaló melyik régióban dolgozik.



RÉGIÓ		MEGYE COUNTY	MEGYEI JOGÚ VÁROS COUNTY TOWN
Észak-Magyarország	Northern Hungary	Borsod-Abaúj-Zemplén Heves Nógrád	Miskolc Eger Salgótarján
Észak-Alföld	Northern Great Plain	Hajdú-Bihar Jász-Nagykun-Szolnok Szabolcs-Szatmár-Bereg	Debrecen Szolnok Nyíregyháza
Dél-Alföld	Southern Great Plain	Bács-Kiskun Békés Csongrád	Kecskemét Békéscsaba Szeged Hódmezővásárhely
Közép-Magyarország	Central Hungary	Pest Budapest főváros	Érd
Közép-Dunántúl	Central Transdanubia	Komárom-Esztergom Fejér Veszprém	Székesfehérvár Tatabánya Veszprém Dunaújváros

RÉGIÓ		MEGYE COUNTY	MEGYEI JOGÚ VÁROS COUNTY TOWN
Nyugat-Dunántúl	Western Transdanubia	Győr-Moson-Sopron Vas Zala	Győr Sopron Szombathely Zalaegerszeg Nagykanizsa
Dél-Dunántúl	Southern Transdanubia	Baranya Somogy Tolna	Pécs Kaposvár Szekszárd

MINTA

#### 4.4.1 BUDAPEST

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.4.2 KÖZÉP-MAGYARORSZÁG (CENTRAL HUNGARY)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>												
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica Fizikai (blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.4.3 KÖZÉP-DUNÁNTÚL (CENTRAL TRANS-DANUBIA)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

#### 4.4.4 NYUGAT-DUNÁNTÚL (WESTERN TRANS-DANUBIA)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)				
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>														
Vezetői munkakörök (managerial)	15													
	14													
	13													
	12													
	11													
Diplomás (specialist)	10													
	9													
	8													
Ügyviteli (clerica blue collar)	7													
	6													
	5													
	4													
Fizikai (blue collar)	3													
	2													
	1													
	<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
	Vezetői munkakörök (managerial)	15												
14														
13														
12														
11														
Diplomás (specialist)	10													
	9													
	8													
Ügyviteli (clerica blue collar)	7													
	6													
	5													
	4													
Fizikai (blue collar)	3													
	2													
	1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

#### 4.4.5 DÉL-DUNÁNTÚL (SOUTHERN TRANSDANUBIA)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található



#### 4.4.6 ÉSZAK-MAGYARORSZÁG (NORTHERN HUNGARY)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)				
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>														
Vezetői munkakörök (managerial)	15													
	14													
	13													
	12													
	11													
Diplomás (specialist)	10													
	9													
	8													
Ügyviteli (clerica blue collar)	7													
	6													
	5													
	4													
Fizikai (blue collar)	3													
	2													
	1													
	<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
	Vezetői munkakörök (managerial)	15												
14														
13														
12														
11														
Diplomás (specialist)	10													
	9													
	8													
Ügyviteli (clerica blue collar)	7													
	6													
	5													
	4													
Fizikai (blue collar)	3													
	2													
	1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

#### 4.4.7 ÉSZAK-ALFÖLD (NORTHERN GREAT PLAIN)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

#### 4.4.8 DÉL-ALFÖLD (SOUTHERN GREAT PLAIN)

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.4.9 REGIONÁLIS ÖSSZEHASONLÍTÁS (REGIONAL COMPARISON)

### Alapbér (base salary)

Szint Grade	Alapbér átlag (base average)										
	Össz.szerv All orgs	Budapest	Közép-Magyaró. Central Hungary	Közép-Dunántúl Central Transd.	Ny-Dunántúl Western Transd.	Dél-Dunántúl South Transd.	Észak-Magyaró. North Hungary	Észak-Alföld North Great Pl.	Dél-Alföld South Great Pl.		
ezer Forint/hó (000 HUF/month)											
Vezetői munkakörök (managerial)	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás (specialist)	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6										6
	5										5
	4										4
Fizikai (blue collar)	3										3
	2										2
	1										1
ezer Forint/év (000 HUF/year)											
Vezetői munkakörök (managerial)	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás (specialist)	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6										6
	5										5
	4										4
Fizikai (blue collar)	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## REGIONÁLIS ÖSSZEHAJONLÍTÁS (REGIONAL COMPARISON)

### Összjövedelem (total cash)

Szint Grade	Összjövedelem átlag (total cash average)										
	Össz.szerv All orgs	Budapest	Közép-Magyaró. Central Hungary	Közép-Dunántúl Central Transd.	Ny-Dunántúl Western Transd.	Dél-Dunántúl South Transd.	Észak-Magyaró. North Hungary	Észak-Alföld North Great Pl.	Dél-Alföld South Great Pl.		
ezer Forint/hó (000 HUF/month)											
Vezetői munkakörök (managerial)	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás (specialist)	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6										6
	5										5
	4										4
Fizikai (blue collar)	3										3
	2										2
	1										1
ezer Forint/év (000 HUF/year)											
Vezetői munkakörök (managerial)	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás (specialist)	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6										6
	5										5
	4										4
Fizikai (blue collar)	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.5 TULAJDONFORMÁK SZERINTI ELEMZÉS (OWNER)

### 4.5.1 MAGYAR (HUNGARIAN)

24 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.5.2 KÜLFÖLDI (FOREIGN)

54 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.5.3 TULAJDONFORMÁK SZERINTI ÖSSZEHALONLÍTÁS (OWNERSHIP COMPARISON)

#### Alapbér (base salary)

Szint Grade	Alapbér átlag (base average)					
	Össz.szerv All orgs	Magyar Hungarian		Külföldi Foreign		
ezer Forint/hó (000 HUF/month)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás (specialist)	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6					6
	5					5
	4					4
Fizikai (blue collar)	3					3
	2					2
	1					1
ezer Forint/év (000 HUF/year)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás (specialist)	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6					6
	5					5
	4					4
Fizikai (blue collar)	3					3
	2					2
	1					1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található



## TULAJDONFORMÁK SZERINT ÖSSZEHASONLÍTÁS (OWNERSHIP COMPARISON)

### Összjövedelem (total cash)

Szint Grade	Összjövedelem (total cash average)					
	Össz.szerv All orgs	Magyar Hungarian		Külföldi Foreign		
ezer Forint/hó (000 HUF/month)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás (specialist)	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6					6
	5					5
	4					4
Fizikai (blue collar)	3					3
	2					2
	1					1
ezer Forint/év (000 HUF/year)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás (specialist)	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6					6
	5					5
	4					4
Fizikai (blue collar)	3					3
	2					2
	1					1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.6 BEVÉTEL SZERINTI ELEMZÉS (REVENUE)

### 4.6.1 10- MILLIÁRD FORINT

37 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

MINUTA

## 4.6.2 10-50 MILLIÁRD FORINT

30 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.6.3 50+ MILLIÁRD FORINT

11 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.6.4 BEVÉTEL SZERINTI ÖSSZEHAISONLÍTÁS (REVENUE COMPARISON)

### Alapbér (base salary)

Szint Grade	Alapbér átlag (base average)				
	Össz.szerv All orgs	10- milliárd HUF	10-50 milliárd HUF	50+ milliárd HUF	
ezer Forint/hó (000 HUF/month)					
Vezetői munkakörök (managerial)	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás (specialist)	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli (clerical)	6				6
	5				5
	4				4
Fizikai (blue collar)	3				3
	2				2
	1				1
ezer Forint/év (000 HUF/year)					
Vezetői munkakörök (managerial)	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás (specialist)	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli (clerical)	6				6
	5				5
	4				4
Fizikai (blue collar)	3				3
	2				2
	1				1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## BEVÉTEL SZERINTI ÖSSZEHOSONLÍTÁS (REVENUE COMPARISON)

### Összjövedelem (total cash)

Szint Grade	Összjövedelem átlag (total cash average)						
	Össz.szerv All orgs	10- milliárd HUF	10-50 milliárd HUF	50+ milliárd HUF			
ezer Forint/hó (000 HUF/month)							
Vezetői munkakörök (managerial)	15						15
	14						14
	13						13
	12						12
	11						11
Diplomás (specialist)	10						10
	9						9
	8						8
	7						7
Ügyviteli (clerical)	6						6
	5						5
	4						4
Fizikai (blue collar)	3						3
	2						2
	1						1
	ezer Forint/év (000 HUF/year)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15						15
	14						14
	13						13
	12						12
	11						11
Diplomás (specialist)	10						10
	9						9
	8						8
	7						7
Ügyviteli (clerical)	6						6
	5						5
	4						4
Fizikai (blue collar)	3						3
	2						2
	1						1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.7 LÉTSZÁM SZERINTI ELEMZÉS (HEADCOUNT)

### 4.7.1 100- FŐ

17 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)					Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	Hónap Month	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkakörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
Fizikai (blue collar)	4												
	3												
	2												
1													

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található



MINUTA

## 4.7.2 100-500 FŐ

37 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>												
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

### 4.7.3 500-1000 FŐ

13 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>												
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.7.4 1000+ FŐ

11 szervezet/orgs

Szint Grade	Alapbér (base)				Hónap Month	Változó bér (variable)				Összjövedelem (total cash)			
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%
<b>ezer Forint/hó (000 HUF/month)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												
<b>ezer Forint/év (000 HUF/year)</b>													
Vezetői munkatörök (managerial)	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás (specialist)	10												
	9												
	8												
Ügyviteli (clerica blue collar)	7												
	6												
	5												
	4												
Fizikai (blue collar)	3												
	2												
	1												
	1												

Megjegyzés:

25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 4.7.5 LÉTSZÁM SZERINTI ÖSSZEHAISONLÍTÁS (HEADCOUNT COMPARISON)

### Alapbér (base salary)

Szint Grade	Alapbér átlag (base average)					
	Össz.szerv All orgs	100- fő	100-500 fő	500-1.000 fő	1.000+ fő	
ezer Forint/hó (000 HUF/month)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás (specialist)	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6					6
	5					5
	4					4
Fizikai (blue collar)	3					3
	2					2
	1					1
ezer Forint/év (000 HUF/year)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás (specialist)	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6					6
	5					5
	4					4
Fizikai (blue collar)	3					3
	2					2
	1					1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

# LÉTSZÁM SZERINTI ÖSSZEHASONLÍTÁS

## Összjövedelem (total cash)

Szint Grade	Összjövedelem átlag (total cash average)					
	Össz.szerv All orgs	100- fő	100-500 fő	500-1.000 fő	1.000+ fő	
ezer Forint/hó (000 HUF/month)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás (specialist)	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli (clerical)	6					6
	5					5
	4					4
Fizikai (blue collar)	3					3
	2					2
	1					1
ezer Forint/év (000 HUF/year)						
Vezetői munkakörök (managerial)	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás (specialist)	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli (clerical)	6					6
	5					5
	4					4
Fizikai (blue collar)	3					3
	2					2
	1					1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 5 Béremelés (Salary Increase)

### 5.1 BÉREMELÉS MÉRTÉKE (EXTENT)

ÁGAZATI BONTÁS	CÉG EGÉSZE	FELSŐ-VEZETŐ	KÖZÉP-VEZETŐ	FELSŐFOKÚ SZAKEMBER	ADMIN DOLGOZÓ	SZAK-MUNKÁS	SEGÉD-BETANÍTOTT MUNKÁS
Járműgyártó, járműipari beszállító							
Gépipar							
Elektronikai ipar							
Fémipar, fémfeldolgozás							
Vegyipar, műanyaggyártás							
Élelmiszeripar, mezőgazdaság							
Építőipar							
Egyéb ipar							
Kereskedelem/FMCG							
Közüzemi szolgáltatás							
Egyéb szolgáltatás							
Nonprofit szervezet							

## 5.2 BÉREMELÉS IDŐPONTJA (DATE)

BÉREMELÉS IDŐPONTJA	DARABSZÁM	%
Január		
Február		
Március		
Április		
Május		
Június		
Július		
Augusztus		
Szeptember		
Október		
November		
December		

MINTA



## 6 Juttatások (Benefits)

Szint Grade	Cafetériát fizető cégek száma # participants providing cafeteria				67	Egyéb juttatást nyújtó cégek száma # participants providing other benefits				37
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	25%	Átlag Avg.	Medián	75%		
ezer Forint/hó (000 HUF/month)										
Vezetői munkakörök	15									
	14									
	13									
	12									
	11									
Diplomás (specialist)	10									
	9									
	8									
Ügyviteli (clerical)	7									
	6									
	5									
Fizikai (blue collar)	4									
	3									
	2									
1										
ezer Forint/év (000 HUF/year)										
Vezetői munkakörök	15									
	14									
	13									
	12									
	11									
Diplomás (specialist)	10									
	9									
	8									
Ügyviteli (clerical)	7									
	6									
	5									
Fizikai (blue collar)	4									
	3									
	2									
1										

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 6.1 EGYÉB JUTTATÁSOK EGYEDI MÉRTÉKE

EGYÉB JUTTATÁSOK MÉRTÉKE AZ ALAPBÉR SZÁZALÉKÁBAN AZ ADOTT JUTTATÁST FIZETŐKNÉL AMOUNTS OF OTHER BENEFITS BY PERCENTAGE OF BASE PAY (BY COMPANIES THAT PAY THE GIVEN BENEFITS)				
Juttatás neve	Juttatást fizető cégek aránya (%)	Havi átlag összeg (ezer Ft/hó)		Havi alapbér %-a
Önkéntes nyugdíjpénztári juttatás			vagy/or	
Önkéntes egészségpénztári juttatás				
Törzsgárda tagság				
Oktatás, képzés				
Mobiltelefon*				
Mobilitási célú lakhatási támogatás				
Bejárási támogatás (Ft/km)				
Kockázati életbiztosítás				

## 7 Cégautó (Company Car)

Szint Grade	Cégautó beszerzési ára - Car purchase cost 000 HUF				
	25%	Átlag Avg.	Medián	75%	
ezer Forint (000 HUF)					
Vezetői munkakörök	15				Státusz gépkocsi Job status
	14				
	13				
	12				
	11				
Diplomás (specialist)	10				
	9				
	8				
	7				
Ügyviteli (clerical) Fizikai (blue collar)	6				
	5				
	4				
	3				
	2				
	1				

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

## 8 Pótlékok (Supplements)

### 8.1 MŰSZAKPÓTLÉK (SHIFT ALLOWANCE)

MŰSZAKPÓTLÉK AZ ALAPBÉR SZÁZALÁKÁBAN A MŰSZAKPÓTLÉKOT FIZETŐKNÉL				
	18-06 óra közötti munkavégzés	Éjszakai munka	Vasárnapi munka	Munkaszüneti napon végzett munka
Termelés/ üzemeltetés				
Műszaki személyzet				
Karbantartók				
Informatikusok				
Biztonságiak				

### 8.2 KÉSZENLÉT DÍJAZÁSA (STANDBY FEE)

KÉSZENLÉTI DÍJ	FIX ÖSSZEG EFT/HÓ		ALAPBÉR %-A
Termelés/ üzemeltetés		vagy	
Műszaki személyzet			
Karbantartók			
Informatikusok			
Biztonságiak			

## 9 Melléklet (Annex)

### 9.1 BÉREZÉSHEZ KAPCSOLÓDÓ SZOLGÁLTATÁSOK (PAY RELATED SERVICES)

#### MUNKAKÖR ALAPÚ BÉREK 200 MUNKAKÖRRE (JOB BASED SALARY ANALYSIS)

Honlapunkon keresztül közel 200 munkakör aktuális bér és juttatási adatait tudja lekérdezni.

További információ: [BERADAT.HU](http://BERADAT.HU)

#### FELMÉRÉSEK (SALARY SURVEYS)

Országos, továbbá regionális és ágazati felmérések keretében bérpiaci információk és elemzések (béradatok, fizetésemelés, stb.).

#### BÉR FELÜLVIZSGÁLAT (SALARY ANALYSIS)

A bérezési gyakorlat felülvizsgálata a fizetési adatbázis felhasználásával, belső és külső munkaerő-piaci vizsgálatok, ágazati, regionális, szakterületi és cégméret szerinti elemzések. Egyéni bérelemzések a speciális helyi körülmények figyelembevételével.

#### BESOROLÁSI RENDSZER (GRADING SYSTEM)

A munkakör értékét pontosan kifejező logikus, transzparens, követhető besorolási rendszer kialakítása a bérpolitika megalapozása érdekében. A szervezetben végbement változások átvezetése, a besorolási rendszer aktualizálása.

#### BÉRPOLITIKA (PAY POLICY)

Munkaköri besorolással, valamint belső- és külső munkaerő-piaci összehasonlításokkal megalapozott bérpolitika kialakítása a rendelkezésre álló bérkeret figyelembevételével. Bérmodell felállítása és modellszámítások, a vezetők támogatása a bérezéshez kapcsolódó kérdésekben:

#### TELJESÍTMÉNYSZERZÉS (PERFORMANCE MANAGEMENT)

A teljesítményszerezés hatékony eszköz a vezetők kezében a célok kitűzéséhez, a megállapított célok követéséhez és értékeléséhez, az egyéni és a csapatteljesítmény, valamint az eredmények javításához.

Szolgáltatásainkkal kapcsolatos további információk és letölthető termékismertető:

[www.berfelmeres.hu](http://www.berfelmeres.hu) – bérfelmérések, bérezési adatbázis

[www.berezes.hu](http://www.berezes.hu) – bérezéssel kapcsolatos szolgáltatások

[www.larskol.hu](http://www.larskol.hu) - HR és szervezettefejlesztési tanácsadás

Kapcsolat: [info@larskol.hu](mailto:info@larskol.hu)

Telefon: +3620 329 2651

## 9.2 BESOROLÁSI RENDSZER (GRADING SYSTEM)

MUNKAKÖRÖK BESOROLÁSA							Besorolási szintek			
SC	Elsőszámú vezető	Felsővezetők	Középvezetők	Szakértők	Ügyintézők	Fizikai munkakörök	SC	Hay	Mer cer	TW
17	1. sz. vezető (éves bevétel 500 md fölött)						17			
16	1. sz. vezető (éves bevétel 200-500 md)						16			
15	1. sz. vezető (éves bevétel 50-200 md)						15	...	66	20
14	1. sz. vezető (éves bevétel 5-50 md)						14	24	65	19
13	1. sz. vezető (éves bevétel 500 mio-5 md)	Szakterületi felsővezetők Diplomás felsővezetők (igazgató, nagyobb létszámú osztály, üzem vezetője sokéves tapasztalattal)					13	23	64	18
12	1. sz. vezető (éves bevétel 100-500 mio)						12	22	63	17
11	1. sz. vezető (éves bevétel 100 mio alatt)		Szakterületi középvezetők Diplomás középvezetők (csoport, részleg, kisebb osztály irányítása többéves tapasztalattal)	Diplomás szakember III; Másoddiploma vagy tudományos fokozat, sokéves gyakorlat egy szakterület elmélyült vagy több szakterület átfogó ismeretű több diploma + további 3-4 év			11	21	62	16
10				Diplomás szakember II; Diploma + az adott szakterületen szerzett további 3-4 év gyakorlat			10	20	61	15
9				Diplomás pályakezdő; A végzettségének megfelelő egyszerű szakmai feladatok			9	19	60	14
8							8	18	59	13
7							7	17	58	12
6							6	16	57	11
5					Ügyintéző III; Középfokú végzettség + felsőfokú szakmai tanfolyam + gyakorlat; komplex feladatok	Technikus; Szakközépiskola/technikum + gyakorlat; több szakma/szakterület átfogó ismerete	5	15	56	10
4					Ügyintéző II; Középfokú végzettség + szakmai tanfolyam + gyakorlat	Szaktanús (mester); Szaktanús mester szintű ismerete, bonyolult eszközök, szerszámok	4	14	55	9
3					Ügyintéző I; Középfokú végzettség + szakmai tanfolyam	Szaktanús (bonyolult szakmák); Szaktanús/szakközépiskola, bonyolultabb eszközök és eljárások	3	13	54	8
2					Képesítés nélküli ügyintéző; Egyszerű ügyviteli feladatok, kapcsolódó adminisztráció ellátása	Szaktanús (egyszerű szakmák); Szaktanús, alapvető módszerek, eszközök, anyagok, egyszerű szerszámok	2	12	53	7
1						Betanított munkás; Alapfokú ismeretek, pár hónap betanulás, általános szabályok, általános felügyelet	1	11	52	6
						Segédmunkás; Alapfokú ismeretek, néhány nap/hét alatt elsajátítható feladatok; részletes, kötelező előírások		10	51	5
								9	50	4
								8	49	3
								7	48	2
								6	47	
								5	46	
								4	45	
								3	44	
								2	43	
								1	42	
									41	
									40	

A munkaköri besorolás biztosítja a felmérésben résztvevő cégek azonos szintű munkaköreinek összehasonlíthatóságát.

Határozza meg a besorolási szintet a munkaköri követelmények figyelembevételével (ne a munkakör betöltő személy kompetenciái alapján).

**Elsőszámú vezető**  
Határozza meg az első számú vezető besorolási szintjét a cég nagyságrendjének és komplexitásának figyelembevételével.

**Vezetői munkakörök**  
A felső-, és középvezetői munkaköröket helyezze el az első számú vezető és a diplomás munkakörök között a szükséges tudás, tapasztalat és a munkakör összetettségének figyelembevételével.



