

Larskol Bérfel mérés 20XX

Teljes elemzés

20XX. július 15.



Larskol Tanácsadó

Tel: +3620 329 2651

Email: info@larskol.hu

Web: larskol.hu

berfelmeres.hu

larskol

Tartalom

1	Bevezetés	5
2	A jelentés használata	6
2.1	Besorolási szint	6
2.1.1	Besorolási rendszer (nagy cég, példa):	6
2.1.2	Besorolási rendszer (kis cég, példa):	7
2.2	Béradatok	8
2.2.1	Vizsgált bérelemek	8
2.2.2	Statisztikai adatok	9
3	Résztvevők	11
3.1	A résztvevők ágazat szerinti megoszlása	11
3.2	A résztvevők regionális megoszlása	12
3.3	A résztvevők tulajdonos szerinti megoszlása	13
3.4	A résztvevők dolgozói létszám szerinti megoszlása	13
3.5	A résztvevők árbevétel szerinti megoszlása	14
3.6	Résztvevők részletes adatai	15
4	Béradat táblázatok	19
4.1	Összes résztvevő	19
4.2	Szakterületi elemzés	21
4.2.1	Marketing-értékesítési munkakörök	21
4.2.2	Pénzügy/számviteli munkakörök	22
4.2.1	Logisztikai munkakörök	23
4.2.2	Műszaki-fejlesztési munkakörök	24
4.2.3	Termelési munkakörök	25
4.2.4	Minőségügyi munkakörök	26
4.2.5	HR munkakörök	27
4.2.6	Informatikai munkakörök	28
4.2.7	Vállalati ügyek	29
4.2.8	Szakterületi összehasonlítás	30
4.3	Ágazati elemzés	33
4.3.1	Gépipar	33
4.3.2	Elektrotechnika, elektronika	34
4.3.3	Fémipar, fémfeldolgozás	35
4.3.4	Járműipar	36
4.3.5	Vegyipar, műanyaggyártás	37
4.3.6	Élelmiszeripar, mezőgazdaság	38

4.3.7	Építőipar/ építőanyag-ipar	39
4.3.8	Egyéb ipar	40
4.3.9	Kereskedelem/FMCG	41
4.3.10	Közüemi szolgáltatás	42
4.3.11	Egyéb ágazat	43
4.3.12	Ágazati összehasonlítás	44
4.4	Regionális elemzés	47
4.4.1	Budapest	48
4.4.2	Közép-Magyarország	49
4.4.3	Közép-Dunántúl	50
4.4.4	Nyugat-Dunántúl	51
4.4.5	Dél-Dunántúl	52
4.4.6	Észak-Magyarország	53
4.4.7	Észak-Alföld	54
4.4.8	Dél-Alföld	55
4.4.9	Regionális összehasonlítás	56
4.5	Tulajdonformák szerinti elemzés	59
4.5.1	Magyar	59
4.5.2	Külföldi	60
4.5.3	Tulajdonformák szerinti összehasonlítás	61
4.6	Bevétel szerinti elemzés	64
4.6.1	10 milliárd Forint alatt	64
4.6.2	10-50 milliárd Forint között	65
4.6.3	50 milliárd Forint felett	66
4.6.4	Bevétel szerinti összehasonlítás	67
4.7	Létszám szerinti elemzés	70
4.7.1	100 fő alatt	70
4.7.2	100-500 fő között	71
4.7.3	500-1000 fő között	72
4.7.4	1000 fő felett	73
4.7.5	Létszám szerinti összehasonlítás	74
5	Béremelés	77
5.1	Béremelés mértéke iparágak szerint	77
5.2	Béremelés mértéke létszám szerint	78
5.1	Béremelés mértéke régiók szerint	79
5.2	Béremelés időpontja	80
5.3	Inflációs előrejelzés	81

6	Változó bér	82
6.1	Prémium/bónusz	82
6.2	Értékesítési jutalék	83
7	Juttatások	84
7.1	Cafeteria	84
7.2	Cafeteria rendszeren kívüli egyéb juttatások	85
7.3	Egyéb juttatások egyedi mértéke	86
8	Cégautó	87
9	Pótlékok	88
9.1	Készenlét díjazása	88
9.2	Műszakpótlék %-os értéke	88
9.3	Kifizetett műszakpótlék	89
10	Fluktuáció	90
10.1.1	Fluktuáció régiók szerint	90
10.1.2	Fluktuáció iparágak szerint	91
11	Otthoni munkavégzés	92
11.1.1	Otthoni munkavégzés szervezetnél alkalmazott formája	92
11.2	Otthoni munkavégzési formában dolgozók bérezése	93
12	Külföldi származású dolgozók aránya	94
13	Ösztönzési rendszer jellemzői	95
14	Larskol bemutatása	96
14.1	PayPlanner - bérelemző és bértervező szoftver	96
14.2	PayRadar - Munkaköri bérrport alkalmazás	97
14.3	Bérezéshez kapcsolódó egyéb szolgáltatások	98
15	Besorolási rendszer	99

1 Bevezetés

A Larskol által a gazdasági élet szereplői körében végzett felmérés azt vizsgálta, hogy a résztvevő cégek mennyi bért fizetnek, illetve milyen juttatásokat nyújtanak a különböző munkakörökben.

A felmérés főbb jellemzői:

Felmérés időpontja:	20XX.06.01
Résztvevő szervezetek száma:	
Munkavállalók száma:	
Egyéni béradatok száma:	

Szándékunk szerint olyan gyakorlati kézikönyvet kívánunk a döntéshozók kezébe adni, amelyben könnyen el lehet igazodni és gyorsan meg lehet találni, hogy mennyit fizetnek egy-egy munkakörben, ágazatban vagy régióban.

Az adatok felhasználásánál vegyük figyelembe, hogy a tanulmány a résztvevők által szolgáltatott adatok alapján készült, ezért tekintsük át a résztvevők összetételét. A „megfelelő” bér meghatározása a munkaerő-piac, valamint a helyi viszonyok alapos ismeretét feltételezi, és körültekintő elemzést igényel.

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található.

Az anyag saját célra használható, továbbadása más cégnek szerzői jogot sért.

A felmérésben közreműködő tanácsadó cégek:



2 A jelentés használata

Egy hatékony javadalmazási rendszernek a vállalaton belül következetesnek, a vállalaton kívül pedig versenyképesnek kell lennie. A kézikönyvben munkaköri szintenként különböző szempontok - ágazatok, régiók, szakterületek, tulajdonforma és cégméret - szerint lehet tájékozódni a munkaerő-piaci bérekről, az átlagosan, a jól és a gyengén fizető cégek gyakorlatáról. Kiolvashatják belőle, hogy mennyire konzisztens, következetes vállalatuk saját, belső juttatási rendszere. Az elemzés adatainak segítségével felülvizsgálhatják kompenzációs rendszerüket, és szükség szerint módosíthatják azt.

2.1 Besorolási szint

2.1.1 Besorolási rendszer (nagy cég, példa):

Szint	Adminisztráció	Értékesítés	Műszaki	Logisztika	Termelés	Pénzügy	Humán	Informatika
...	Nagyobb cég munkaköreinek besorolása - MINTA							
...	Vezérigazgató							
...		Értékesítési vezető	Műszaki vezető		Termelési vezető	Gazdasági vezető	HR vezető	
11				Logisztikai vezető				Informatikai vezető
10		Key Account Manager	Mérnök IV		Üzemvezető	Számviteli vezető		
9			Mérnök III			Pénzügyi elemző III	HR specialista III	
8		Értékesítő	Mérnök II	Termelés-programozó		Pénzügyi elemző II	HR specialista II	Rendszer-szervező
7			Mérnök I			Pénzügyi elemző I	HR specialista I	
6	Titkárnő	Kereskedelmi üi. II	Technikus	Beszerző		Könyvelő II (mérlegképes)	Személyügyi üi.	Programozó
5		Kereskedelmi üi. I	Karbantartó		Szakt munkás II			
4					Szakt munkás I	Könyvelő I	Munkaügyi üi.	Operátor
3			Karbantartó segéd	Raktárkezelő	Betanított munkás II			
2				Targoncavezető	Betanított munkás I			
1				Kézi anyagmozgató	Segéd munkás			

A besorolási szint biztosítja a felmérésben résztvevő cégek azonos szintű munkaköreinek az összehasonlítását. A besorolási szint meghatározásának főbb lépései:

Tekintsük át a munkaköri célokat, a fő felelősségeket és a követelményeket. A munkaköri szint meghatározásához tisztában kell lenni a munkaköri szerepekkel (felügyelt terület, stratégiai fontosság, betöltéshez szükséges szaktudás, vezetési ismeretek, kreativitás, emberi kapcsolatok, kommunikációs kihívások, dimenziók, stb.).

- A munkaköri szint meghatározásánál célszerű felülről lefelé haladni. Elsőként határozzuk meg az első számú vezető, majd a beosztott vezetők besorolási szintjét a mellékletben található besorolási rendszer figyelembevételével.

- A vezetői besorolások után határozzuk meg a beosztott munkakörök besorolását (a mellékletben különböző diplomás, ügyviteli és fizikai munkakörökre találunk tipikus besorolásokat).
- Az összes munkakör elhelyezése után tekintsük át az így kialakult besorolási rendszert (hihetőség-vizsgálat). Figyeljünk a felettes és a beosztott közötti távolságra és szükség esetén módosítsuk a besorolásokat.
- A „Mercer”, „Hay”, „Korn Ferry”, „Towers Watson” nevek és munkakör értékelési rendszerek védjegytalalom alatt állnak. A Larskol Kft. saját munkakör értékelési módszerét használja, nem áll üzleti kapcsolatban a jogtulajdonosokkal és a fenti védjegyek alatt nem nyújt és/vagy ajánl fel szolgáltatást.

2.1.2 Besorolási rendszer (kis cég, példa):

Szint	Adminisztráció	Értékesítés	Műszaki	Logisztika	Termelés	Pénzügy	Humán	Informatika
13	Kisebb cég munkaköreinek besorolása - MINTA							
12	Ügyvezető igazgató							
11		Értékesítési vezető	Műszaki vezető		Termelési vezető	Gazdasági vezető	HR vezető	Informatikai vezető
10	Diplomás munkakörök		Mérnök IV	Logisztika vezető				
9			Mérnök III			Pénzügyi elemző III	HR specialista III	
8		Értékesítő	Mérnök II	Termelés-programozó	Üzemvezető I	Pénzügyi elemző II	HR specialista II	Rendszer-szervező
7			Mérnök I			Pénzügyi elemző I	HR specialista I	
6	Ügyviteli munkakörök	Titkárnő	Kereskedelmi üi. II	Technikus	Beszerező	Könyvelő II (mérlegképes)	Személyügyi üi.	Programozó
5			Kereskedelmi üi. I	Karbantartó		Szaktanácsos I		
4					Szaktanácsos I	Könyvelő I	Munkaügyi üi.	Operátor
3			Karbantartó segéd	Raktárkezelő	Betánított munkás II			
2	Fizikai munkakörök			Targonca-vezető	Betánított munkás I			
1				Kézi anyagmozgató	Segédmunkás			

A besorolási szint meghatározásánál a munkakör tartalmát (célok, fő felelősségek, követelmények) és ne a munkakör nevét, a munkakörrel járó címet, beosztást, vagy a munkakört betöltő személy képességeit vegyük figyelembe.



Fontos: A munkakört értékeljük, ne a munkakört betöltő személyt.

Vegyük figyelembe a helyi sajátosságokat, a besorolási szint fejezze ki a munkakör szervezeten belüli szerepét, fontosságát, súlyát.

A béradatok minősége alapvetően függ a besorolási rendszer minőségétől, ezért fordítsunk kiemelt figyelmet a megfelelő besorolási szint meghatározására.

2.2 Bér adatok

A bér minden cégnél a legnagyobb költségtételek között szerepel. A vezetők számára jelentős kihívást jelent a „megfelelő” jövedelemcsomag meghatározása. Ha túl sokat fizetünk, romlik az eredmény és a versenyképesség; ha túl keveset, akkor nem tudjuk megszerezni, megtartani és kellően motiválni a munkatársakat. A környezeti változások figyelembevételével folyamatosan ellenőrizni kell, hogy megfelelő fizetést kapnak-e a megfelelő emberek. Ugyanakkor azt is figyelembe kell venni, hogy a fizetés mellett számos egyéb motivációs lehetőség is létezik.

2.2.1 Vizsgált bérelemek

A felmérés az alábbi bérelemek vizsgálatára terjed ki:

Téma	Megjegyzés	Dimenzió
Alapbér (bruttó)	Bruttó alapbér, túlórák és pótlékok nélkül	eFt/év
Fizetett hónapok száma	Évente hány hónapra fizetik az alapbért	# hónap
Összjövedelem (bruttó)	Alapbér + Változó bér + Műszakpótlék + Egyéb garantált bér/pótlék + Éves értékesítési jutalék	eFt/év
Teljes Kompenzációs Csomag (bruttó)	Összjövedelem + Juttatások pénzbeli értéke + Gépjármű juttatás értéke + Hosszútávú ösztönzők	eFt/év

A kézikönyvben a munkaköri besorolási szint alapján különböző szempontok szerint tájékozódhatunk a munkaerő-piaci bérekről.



- A táblázatokban látható bér adatok a résztvevők által szolgáltatott adatok alapján készültek. A feldolgozás során a szintenként számított adatokat nem simítottunk, így előfordulhat, hogy némelyik besorolási szinten a környező szintekhez képest csak kisebb mértékű változást tapasztalunk. Ezért azt javasoljuk, hogy az eggyel kisebb és eggyel nagyobb szinthez tartozó béreket is nézzük meg.



- Az egyes bérelemek értéke csak az adott bérelemet fizető szervezetek átlagadatait tartalmazza (pl. ha egy szervezet nem ad cafeteria-t, akkor annak adata nincs 0 Ft-al beszámítva a cafeteria keret értékénél - csak a cafeteria-t nyújtó szervezetek adata lesz átlagolva).

- Munkaerő-piac alatt a felmérésben résztvevő szervezeteket értjük.
- Ha egy besorolási szintre kevés adat érkezett; akkor a bértábla sora üresen marad, amire a résztvevők által szolgáltatott adatok bizalmasságának megőrzése érdekében van szükség.



- A résztvevők számától függően szakterületi, ágazati, regionális, valamint árbevétel, létszám és tulajdonforma szerinti bontásban is besorolási szintenként látjuk a bér adatokat, ezen belül az átlagosan, a jól és a gyengén fizető cégek béradatait.

A bér adatok felhasználásánál vegyük figyelembe a következőket:



- a felmérésben sok esetben a saját ágazatán belül jobban teljesítő cégek vettek részt;
- a felmérésben bizonyos ágazatok és régiók nagyobb súllyal szerepelhetnek (ld. résztvevők).

Azt javasoljuk, hogy a besorolási szint meghatározása után több táblázatból is tájékozódjunk.

Példa: Mennyit keres egy szakképzett ügyviteli dolgozó pénzügyi munkakörben?

1. Határozzuk meg a besorolási szintet a mellékletben található besorolási tábla segítségével (pl. besorolási szint = 6)
2. A béradatokat megnézhetjük az összes résztvevőnél, a saját ágazatunknál, a régiókban, a pénzügyi munkaköröknél vagy hasonló méretű szervezeteknél, mindenhol más értéket találunk. A táblázatokban azt is látjuk, hogy mennyit fizetnek az átlagos, a jól fizető és a gyengén fizető cégek.

A bérpiaci információk segítenek a 'megfelelő' bér meghatározásában. A bér azonban számos egyéb tényezőtől is függ (pl. iparág, cég stratégiája, üzleti terv, bérpolitika, munkaerő-piaci helyzet, stb.), ezért nélkülözhetetlen a helyi viszonyok alapos ismerete.

2.2.2 Statisztikai adatok

A résztvevők által szolgáltatott béradatok nagy szórást mutatnak, ezért a bértáblázatokban az átlag értékeken kívül a medián értéket és azt is megadjuk, mennyit fizetnek a jól és a gyengén fizető cégek. A bértáblázatokban szereplő statisztikai adatok a következők:

Téma	Megjegyzés
25 % = alsó kvartilis (negyed-szint)	Az alsó kvartilis (Q1) az adatok alsó felét felezi. Az alsó kvartilis alatt van az adatok egynegyed része, felette az adatok háromnegyed része (pl. a cégek 25 %-a ennél kevesebbet fizet)
Átlag	Számtani közép
Medián	A számhalmaz középső értéke, a számok fele ennél kisebb, másik fele pedig nagyobb
75 % = felső kvartilis (háromnegyed-szint)	A felső kvartilis (Q3) az adatok felső felét felezi. A felső kvartilis alatt van az adatok háromnegyed része, felette az adatok egynegyed része. (pl. a cégek 75 %-a ennél kevesebbet fizet)

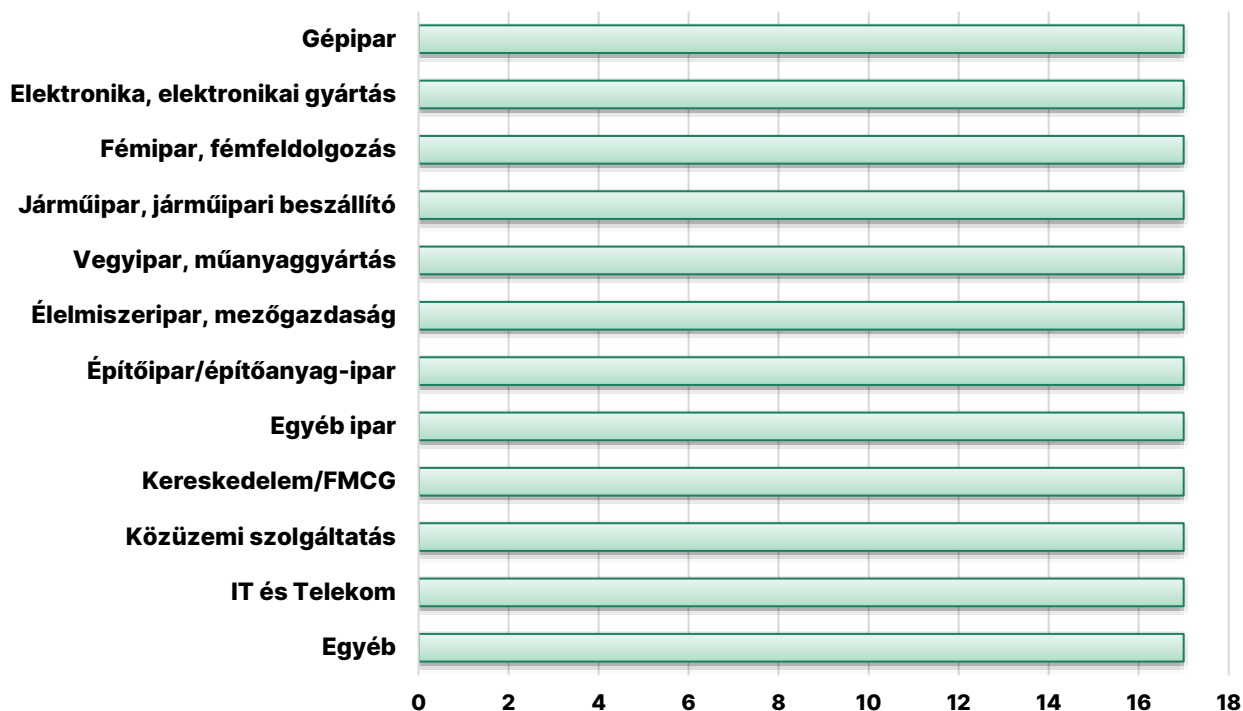
A statisztikai adatok megértéséhez nézzünk egy példát:

Béradatok		
280	eFt	
290	eFt	Alsó kvartilis
295	eFt	
305	eFt	Medián
308	eFt	Átlag
323	eFt	
325	eFt	
330	eFt	Felső kvartilis
450	eFt	

Statisztikai adatok		Megjegyzés
Alsó kvartilis:	290 eFt	Az adatok 25 %-a ennél alacsonyabb (gyengén fizető cégek)
Átlag:	323 eFt	Számtani közép
Medián:	308 eFt	A számhalmaz középső értéke (a számok egyik fele ennél kisebb, másik fele pedig nagyobb)
Felső kvartilis:	330 eFt	A bérek 25 %-a ennél magasabb (jól fizető cégek)

3 Résztvevők

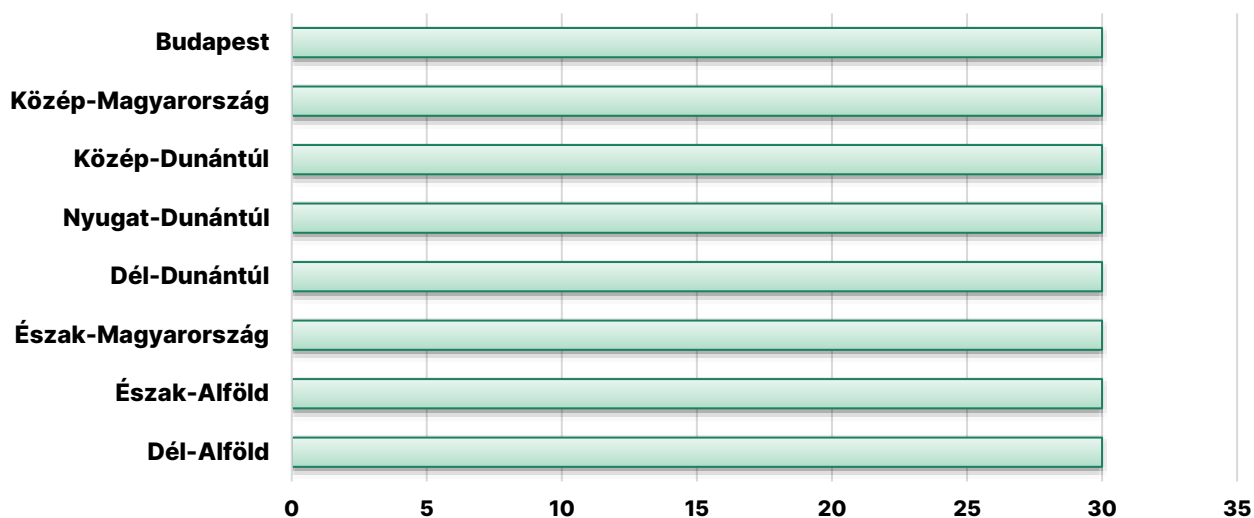
3.1 A résztvevők ágazat szerinti megoszlása



Ágazat	# Cég	%
Gépipar		
Elektronika, elektronikai gyártás		
Fémipar, fémfeldolgozás		
Járműipar, járműipari beszállító		
Vegyipar, műanyaggyártás		
Élelmiszeripar, mezőgazdaság		
Építőipar/építőanyag-ipar		
Egyéb ipar		
Kereskedelem/FMCG		
Közüzemai szolgáltatás		
IT és Telekom		
Egyéb		

Megjegyzés: A résztvevők egy része több ágazatban is tevékenykedik.

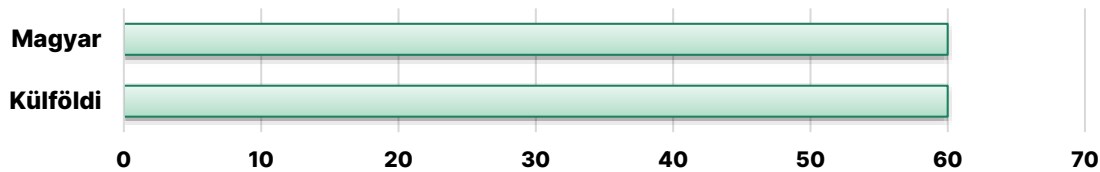
3.2 A résztvevők regionális megoszlása



Régió	# Cég	%
Budapest		
Közép-Magyarország		
Közép-Dunántúl		
Nyugat-Dunántúl		
Dél-Dunántúl		
Észak-Magyarország		
Észak-Alföld		
Dél-Alföld		

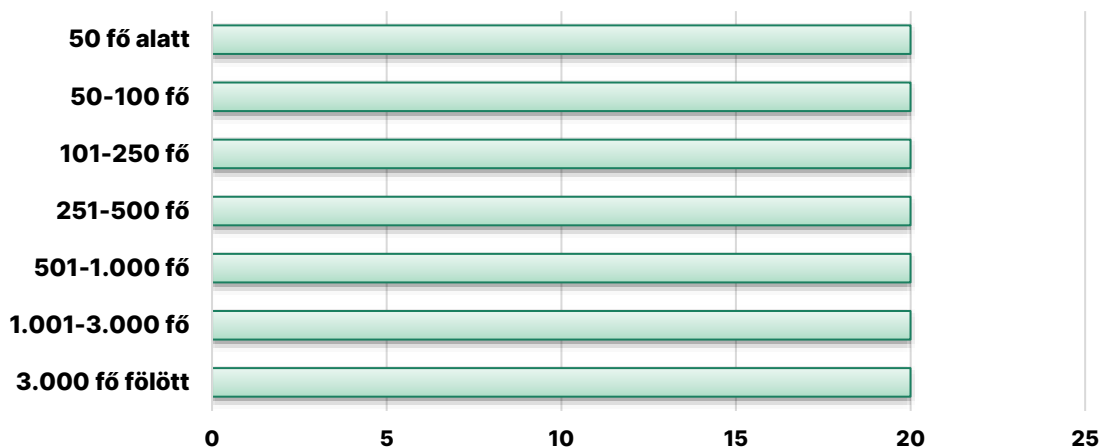
Megjegyzés: A résztvevők egy része több régióban is tevékenykedik.

3.3 A résztvevők tulajdonos szerinti megoszlása



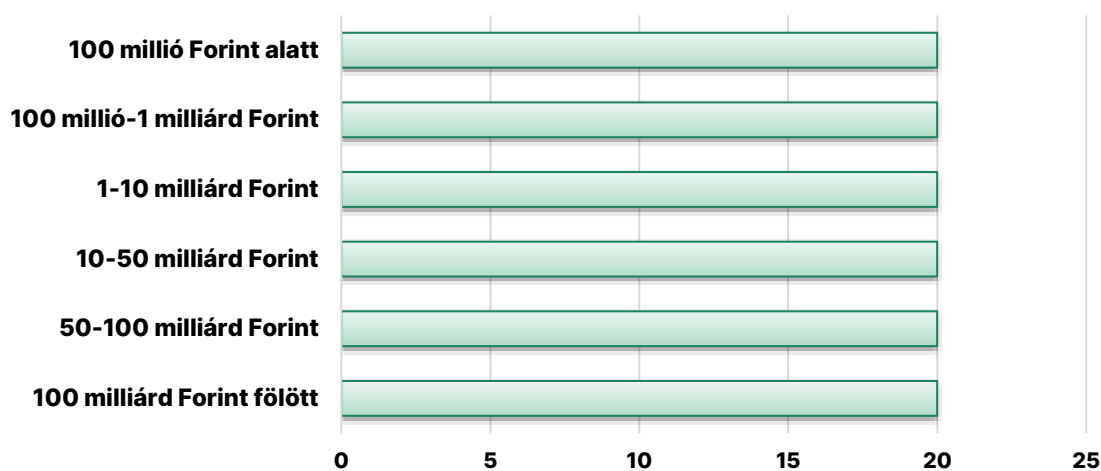
Tulajdonos	# Cég	%
Magyar köztulajdon		
Magyar magán		
Külföldi		

3.4 A résztvevők dolgozói létszám szerinti megoszlása



Létszám	# Cég	%
50 fő alatt		
50-100 fő		
101-250 fő		
251-500 fő		
501-1.000 fő		
1.001-3.000 fő		
3.000 fő fölött		

3.5 A résztvevők árbevétel szerinti megoszlása



Árbevétel	# cég	%
100 millió Forint alatt		
100 millió-1 milliárd Forint		
1-10 milliárd Forint		
10-50 milliárd Forint		
50-100 milliárd Forint		
100 milliárd Forint fölött		

3.6 Résztvevők részletes adatai

	Ágazat											Régió						Létszám						Árbevétel									
	Gépipar	Elektronika,	Fémipar, fémfeldolgozás	Járműipar	Vegyipar, műanyaggyártás	Élelmiszeripar, mezőgazd.	Építőipar/építőanyag-ipar	Egyéb ipar	Kereskedelem/FMCG	Közüzemi szolgáltatás	IT és Telekom	Egyéb	Budapest	Közép-Magyarország	Közép-Dunántúl	Nyugat-Dunántúl	Dél-Dunántúl	Észak-Magyarország	Észak-Alföld	Dél-Alföld	50 fő alatt	50-100 fő	101-250 fő	251-500 fő	501-1.000 fő	1.001-3.000 fő	3.000 fő fölött	100 millió Forint alatt	100 millió-1 milliárd Forint	1-10 milliárd Forint	10-50 milliárd Forint	50-100 milliárd Forint	100 milliárd Forint fölött
Σ																																	
1																																	
2																																	
3																																	
4																																	
5																																	
6																																	
7																																	
8																																	
9																																	
10																																	
11																																	
12																																	
13																																	
14																																	
15																																	
16																																	
17																																	
18																																	
19																																	
20																																	
21																																	
22																																	
23																																	
24																																	
25																																	
26																																	
27																																	
28																																	
29																																	
30																																	
31																																	
32																																	
33																																	
34																																	
35																																	
36																																	
37																																	
38																																	

	Ágazat												Régió								Létszám						Árbevétel						
	Gépipar	Elektronika,	Fémipar, fémfeldolgozás	Járműipar	Vegyipar, műanyaggyártás	Élelmiszeripar, mezőgazd.	Építőipar/építőanyag-ipar	Egyéb ipar	Kereskedelem/FMCG	Közüzemi szolgáltatás	IT és Telekom	Egyéb	Budapest	Közép-Magyarország	Közép-Dunántúl	Nyugat-Dunántúl	Dél-Dunántúl	Észak-Magyarország	Észak-Alföld	Dél-Alföld	50 fő alatt	50-100 fő	101-250 fő	251-500 fő	501-1.000 fő	1.001-3.000 fő	3.000 fő fölött	100 millió Forint alatt	100 millió-1 milliárd Forint	1-10 milliárd Forint	10-50 milliárd Forint	50-100 milliárd Forint	100 milliárd Forint fölött
39																																	
40																																	
41																																	
42																																	
43																																	
44																																	
45																																	
46																																	
47																																	
48																																	
49																																	
50																																	
51																																	
52																																	
53																																	
54																																	
55																																	
56																																	
57																																	
58																																	
59																																	
60																																	
61																																	
62																																	
63																																	
64																																	
65																																	
66																																	
67																																	
68																																	
69																																	
70																																	
71																																	
72																																	
73																																	
74																																	
75																																	
76																																	
77																																	
78																																	
79																																	
80																																	

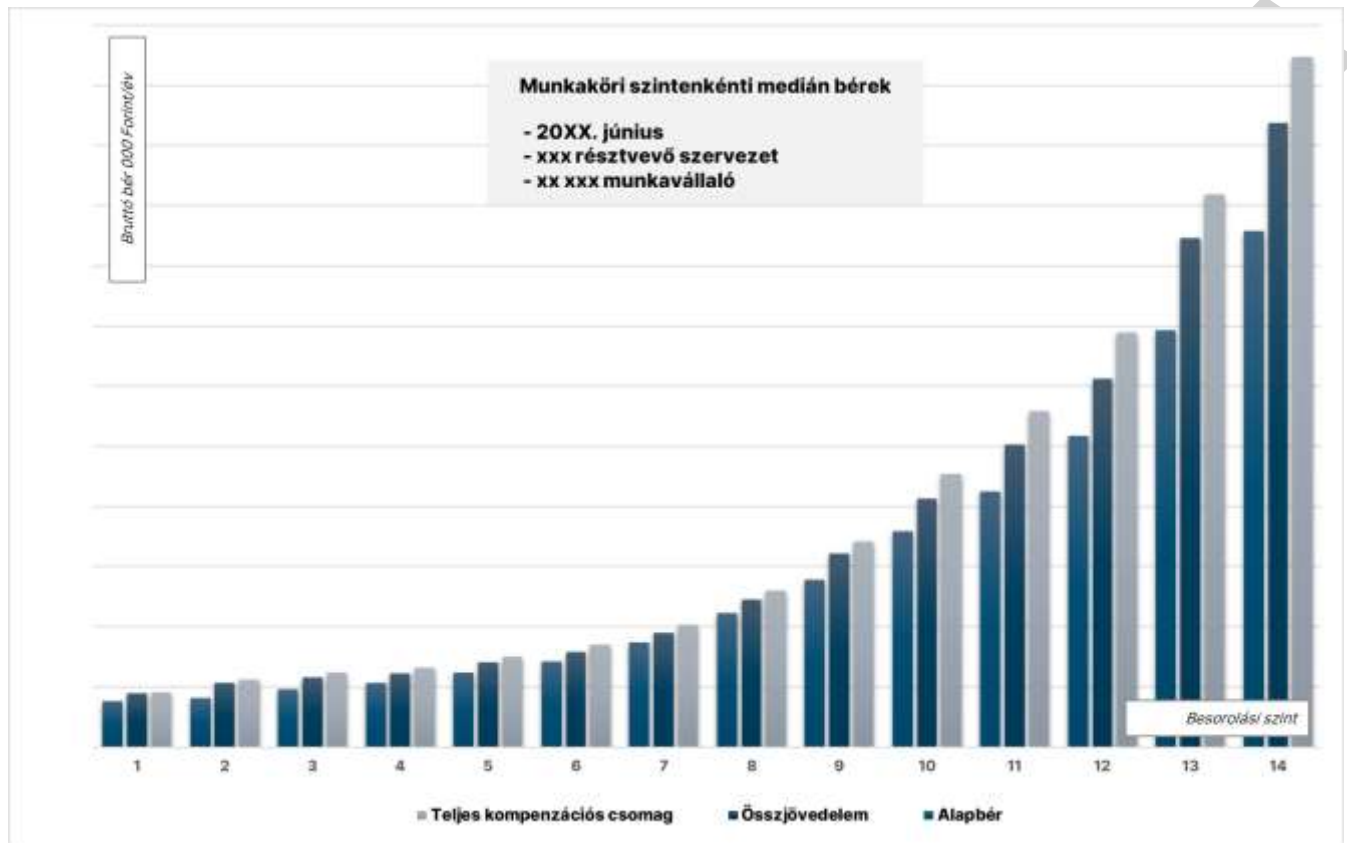
	Ágazat												Régió								Létszám						Árbevétel							
	Gépipar	Elektronika,	Fémipar, fémfeldolgozás	Járműipar	Vegyipar, műanyaggyártás	Élelmiszeripar, mezőgazd.	Építőipar/építőanyag-ipar	Egyéb ipar	Kereskedelem/FMCG	Közüemi szolgáltatás	IT és Telekom	Egyéb	Budapest	Közép-Magyarország	Közép-Dunántúl	Nyugat-Dunántúl	Dél-Dunántúl	Észak-Magyarország	Észak-Alföld	Dél-Alföld	50 fő alatt	50-100 fő	101-250 fő	251-500 fő	501-1.000 fő	1.001-3.000 fő	3.000 fő fölött	100 millió Forint alatt	100 millió-1 milliárd Forint	1-10 milliárd Forint	10-50 milliárd Forint	50-100 milliárd Forint	100 milliárd Forint fölött	
81																																		
82																																		
83																																		
84																																		
85																																		
86																																		
87																																		
88																																		
89																																		
90																																		
91																																		
92																																		
93																																		
94																																		
95																																		
96																																		
97																																		
98																																		
99																																		
100																																		
101																																		
102																																		
103																																		
104																																		
105																																		
106																																		
107																																		
108																																		
109																																		
110																																		
111																																		
112																																		
113																																		
114																																		
115																																		
116																																		
117																																		
118																																		
119																																		
120																																		
121																																		
122																																		

	Ágazat												Régió								Létszám						Árbevétel						
	Gépipar	Elektronika,	Fémipar, fémfeldolgozás	Járműipar	Vegyipar, műanyaggyártás	Élelmiszeripar, mezőgazd.	Építőipar/építőanyag-ipar	Egyéb ipar	Kereskedelem/FMCG	Közülemi szolgáltatás	IT és Telekom	Egyéb	Budapest	Közép-Magyarország	Közép-Dunántúl	Nyugat-Dunántúl	Dél-Dunántúl	Észak-Magyarország	Észak-Alföld	Dél-Alföld	50 fő alatt	50-100 fő	101-250 fő	251-500 fő	501-1.000 fő	1.001-3.000 fő	3.000 fő fölött	100 millió Forint alatt	100 millió-1 milliárd Forint	1-10 milliárd Forint	10-50 milliárd Forint	50-100 milliárd Forint	100 milliárd Forint fölött
123																																	
124																																	
125																																	
126																																	
127																																	
128																																	
129																																	
130																																	
131																																	
132																																	

4 Béradat táblázatok

A következő diagramban és táblázatokban bruttó béradatok szerepelnek.

4.1 Összes résztvevő



Fizikai munkakörök	Diplomás munkakörök	Vezetői munkakörök
Ügyviteli munkakörök		

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található.

Összes résztvevő - összes szakterület

Összes résztvevő													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2 Szakterületi elemzés

4.2.1 Marketing-értékesítési munkakörök

Szakterületi elemzés - Marketing-értékesítési munkakörök													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.2 Pénzügy/számviteli munkakörök

Szakterületi elemzés - Pénzügy/számviteli munkakörök													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.1 Logisztikai munkakörök

Szakterületi elemzés - Logisztikai munkakörök													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.2 Műszaki-fejlesztési munkakörök

Szakterületi elemzés - Műszaki-fejlesztési munkakörök													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.3 Termelési munkakörök

Szakterületi elemzés - Termelési munkakörök													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.4 Minőségügyi munkakörök

Szakterületi elemzés - Minőségügyi munkakörök													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.5 HR munkakörök

Szakterületi elemzés - HR munkakörök													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.6 Informatikai munkakörök

Szakterületi elemzés - Informatikai munkakörök													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.7 Vállalati ügyek

Szakterületi elemzés - Vállalati ügyek													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.2.8 Szakterületi összehasonlítás

Alapbér

Szakterületi összehasonlítás											
Szint	Összes	Mark/ért	Pénzügy	Logisztika	Műszaki	Termelés	Minőség	Humán	IT	Vállalati ügyek	
Alapbér medián - ezer Forint/hó											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1
Alapbér medián - ezer Forint/év											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés:

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Szakterületi összehasonlítás

Összjövedelem

Szakterületi összehasonlítás											
Szint	Összes	Mark/ért	Pénzügy	Logisztika	Műszaki	Termelés	Minőség	Humán	IT	Vállalati ügyek	
Összjövedelem medián - ezer Forint/hó											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1
Összjövedelem medián - ezer Forint/év											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Szakterületi összehasonlítás

Teljes Kompenzációs Csomag

Szakterületi összehasonlítás											
Szint	Összes	Mark/ért	Pénzügy	Logisztika	Műszaki	Termelés	Minőség	Humán	IT	Vállalati ügyek	
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/hó											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/év											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3 Ágazati elemzés

A fejezetben az adott ágazathoz tartozó cégek valamennyi munkakörét vizsgáljuk.

4.3.1 Gépipar

10 szervezet

Ágazati elemzés - Gépipar													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)

75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)

A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.2 Elektrotechnika, elektronika

14 szervezet

Ágazati elemzés - Elektrotechnika, elektronika													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.3 Fémipar, fémfeldolgozás

14 szervezet

Ágazati elemzés - Fémipar, fémfeldolgozás													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.4 Járműipar

41 szervezet

Ágazati elemzés - Járműipar													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.5 Vegyipar, műanyaggyártás

17 szervezet

Ágazati elemzés - Vegyipar, műanyaggyártás													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
	6												
Ügyviteli Fizikai	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
	6												
Ügyviteli Fizikai	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.6 Élelmiszeripar, mezőgazdaság

16 szervezet

Ágazati elemzés - Élelmiszeripar, mezőgazdaság													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
	6												
Ügyviteli Fizikai	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
	6												
Ügyviteli Fizikai	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.7 Építőipar/építőanyag-ipar

10 szervezet

Ágazati elemzés - Építőipar/építőanyag-ipar													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
	6												
Ügyviteli Fizikai	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
	6												
Ügyviteli Fizikai	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.8 Egyéb ipar

7 szervezet

Ágazati elemzés - Egyéb ipar													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.9 Kereskedelem/FMCG

17 szervezet

Ágazati elemzés - Kereskedelem/FMCG													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.10 Közüzeti szolgáltatás

6 szervezet

Ágazati elemzés - Közüzeti szolgáltatás													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.11 Egyéb ágazat

27 szervezet

Ágazati elemzés - Egyéb ágazat													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.3.12 Ágazati összehasonlítás

Alapbér

Ágazati összehasonlítás											
Szint	Összes	Gépipar	Elektronika	Fémipar	Járműipar	Vegyipar	Agrár	Építőipar	Kereskedelem	Közüzem	Egyéb
Alapbér medián - ezer Forint/hó											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
	6										6
Ügyviteli Fizikai	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1
Alapbér medián - ezer Forint/év											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
	6										6
Ügyviteli Fizikai	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Ágazati összehasonlítás

Összjövedelem

Ágazati összehasonlítás											
Szint	Összes	Gépipar	Elektronika	Fémipar	Járműipar	Vegyipar	Agrár	Építőipar	Kereskedelem	Közüzemi	Egyéb
Összjövedelem medián - ezer Forint/hó											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1
Összjövedelem medián - ezer Forint/év											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Ágazati összehasonlítás

Teljes Kompenzációs Csomag

Ágazati összehasonlítás											
Szint	Összes	Gépipar	Elektronika	Fémipar	Járműipar	Vegyipar	Agrár	Építőipar	Kereskedelem	Közüzem	Egyéb
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/hó											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/év											
Vezetői munkakörök	15										15
	14										14
	13										13
	12										12
	11										11
Diplomás munkakörök	10										10
	9										9
	8										8
	7										7
Ügyviteli Fizikai	6										6
	5										5
	4										4
	3										3
	2										2
	1										1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4 Regionális elemzés

A regionális elemzéseknél azt vettük figyelembe, hogy a munkavállaló melyik régióban dolgozik.



Régió	Megye	Megyei jogú város
Észak-Magyarország	Borsod-Abaúj-Zemplén	Miskolc
	Heves	Eger
	Nógrád	Salgótarján
Észak-Alföld	Hajdú-Bihar	Debrecen
	Jász-Nagykun-Szolnok	Szolnok
	Szabolcs-Szatmár-Bereg	Nyíregyháza
Dél-Alföld	Bács-Kiskun	Kecskemét
	Békés	Békéscsaba
	Csongrád	Szeged, Hódmezővásárhely
Közép-Magyarország	Pest	Érd
	Budapest főváros	
Közép-Dunántúl	Komárom-Esztergom	Székesfehérvár
	Fejér	Tatabánya
	Veszprém	Veszprém, Dunaújváros
Nyugat-Dunántúl	Győr-Moson-Sopron	Győr, Sopron
	Vas	Szombathely, Zalaegerszeg
	Zala	Nagykanizsa
Dél-Dunántúl	Baranya	Pécs
	Somogy	Kaposvár
	Tolna	Szekszárd

4.4.1 Budapest

47 szervezet

Regionális elemzés - Budapest													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4.2 Közép-Magyarország

38 szervezet

Regionális elemzés - Közép-Magyarország													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4.3 Közép-Dunántúl

34 szervezet

Regionális elemzés - Közép-Dunántúl													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4.4 Nyugat-Dunántúl

33 szervezet

Regionális elemzés - Nyugat-Dunántúl													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4.5 Dél-Dunántúl

21 szervezet

Regionális elemzés - Dél-Dunántúl													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4.6 Észak-Magyarország

28 szervezet

Regionális elemzés - Észak-Magyarország													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4.7 Észak-Alföld

32 szervezet

Regionális elemzés - Észak-Alföld													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4.8 Dél-Alföld

18 szervezet

Regionális elemzés - Dél-Alföld													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.4.9 Regionális összehasonlítás

Alapbér

Regionális összehasonlítás										
Szint	Összes	Budapest	Közép-Magyar.	Közép-Dunántúl	Ny.-Dunántúl	Dél-Dunántúl	Észak-Magyar.	Észak-Alföld	Dél-Alföld	
Alapbér medián - ezer Forint/hó										
Vezetői munkakörök	15									15
	14									14
	13									13
	12									12
	11									11
Diplomás munkakörök	10									10
	9									9
	8									8
	7									7
Ügyviteli Fizikai	6									6
	5									5
	4									4
	3									3
	2									2
	1									1
Alapbér medián - ezer Forint/év										
Vezetői munkakörök	15									15
	14									14
	13									13
	12									12
	11									11
Diplomás munkakörök	10									10
	9									9
	8									8
	7									7
Ügyviteli Fizikai	6									6
	5									5
	4									4
	3									3
	2									2
	1									1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Regionális összehasonlítás

Összjövedelem

Regionális összehasonlítás										
Szint	Összes	Budapest	Közép-Magyar.	Közép-Dunántúl	Ny.-Dunántúl	Dél-Dunántúl	Észak-Magyar.	Észak-Alföld	Dél-Alföld	
Összjövedelem medián - ezer Forint/hó										
Vezetői munkakörök	15									15
	14									14
	13									13
	12									12
	11									11
Diplomás munkakörök	10									10
	9									9
	8									8
	7									7
	6									6
Ügyviteli Fizikai	5									5
	4									4
	3									3
	2									2
	1									1
Összjövedelem medián - ezer Forint/év										
Vezetői munkakörök	15									15
	14									14
	13									13
	12									12
	11									11
Diplomás munkakörök	10									10
	9									9
	8									8
	7									7
	6									6
Ügyviteli Fizikai	5									5
	4									4
	3									3
	2									2
	1									1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Regionális összehasonlítás

Teljes Kompenzációs Csomag

Regionális összehasonlítás										
Szint	Összes	Budapest	Közép-Magyar.	Közép-Dunántúl	Ny.-Dunántúl	Dél-Dunántúl	Észak-Magyar.	Észak-Alföld	Dél-Alföld	
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/hó										
Vezetői munkakörök	15									15
	14									14
	13									13
	12									12
	11									11
Diplomás munkakörök	10									10
	9									9
	8									8
	7									7
	6									6
Ügyviteli Fizikai	5									5
	4									4
	3									3
	2									2
	1									1
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/év										
Vezetői munkakörök	15									15
	14									14
	13									13
	12									12
	11									11
Diplomás munkakörök	10									10
	9									9
	8									8
	7									7
	6									6
Ügyviteli Fizikai	5									5
	4									4
	3									3
	2									2
	1									1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.5 Tulajdonformák szerinti elemzés

4.5.1 Magyar

45 szervezet

Tulajdonformák szerinti elemzés - Magyar													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.5.2 Külföldi

87 szervezet

Tulajdonformák szerinti elemzés - Külföldi													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.5.3 Tulajdonformák szerinti összehasonlítás

Alapbér

Tulajdonformák szerinti összehasonlítás				
Szint	Összes	Magyar	Külföldi	
Alapbér medián - ezer Forint/hó				
Vezetői munkakörök	15			15
	14			14
	13			13
	12			12
	11			11
Diplomás munkakörök	10			10
	9			9
	8			8
	7			7
Ügyviteli Fizikai	6			6
	5			5
	4			4
	3			3
	2			2
	1			1
Alapbér medián - ezer Forint/év				
Vezetői munkakörök	15			15
	14			14
	13			13
	12			12
	11			11
Diplomás munkakörök	10			10
	9			9
	8			8
	7			7
Ügyviteli Fizikai	6			6
	5			5
	4			4
	3			3
	2			2
	1			1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Tulajdonformák szerint összehasonlítás

Összjövedelem

Tulajdonformák szerinti összehasonlítás					
Szint		Összes	Magyar	Külföldi	
Összjövedelem medián - ezer Forint/hó					
Vezetői munkakörök	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás munkakörök	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli Fizikai	6				6
	5				5
	4				4
	3				3
	2				2
	1				1
Összjövedelem medián - ezer Forint/év					
Vezetői munkakörök	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás munkakörök	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli Fizikai	6				6
	5				5
	4				4
	3				3
	2				2
	1				1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Tulajdonformák szerint összehasonlítás

Teljes Kompenzációs Csomag

Tulajdonformák szerinti összehasonlítás				
Szint	Összes	Magyar	Külföldi	
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/hó				
Vezetői munkakörök	15			15
	14			14
	13			13
	12			12
	11			11
Diplomás munkakörök	10			10
	9			9
	8			8
	7			7
Ügyviteli Fizikai	6			6
	5			5
	4			4
	3			3
	2			2
	1			1
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/év				
Vezetői munkakörök	15			15
	14			14
	13			13
	12			12
	11			11
Diplomás munkakörök	10			10
	9			9
	8			8
	7			7
Ügyviteli Fizikai	6			6
	5			5
	4			4
	3			3
	2			2
	1			1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.6 Bevétel szerinti elemzés

4.6.1 10 milliárd Forint alatt

56 szervezet

Bevétel szerinti elemzés - 10 milliárd Forint alatt													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.6.2 10-50 milliárd Forint között

42 szervezet

Bevétel szerinti elemzés - 10-50 milliárd Forint között													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.6.3 50 milliárd Forint felett

34 szervezet

Bevétel szerinti elemzés - 50 milliárd Forint felett													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.6.4 Bevétel szerinti összehasonlítás

Alapbér

Bevétel szerinti összehasonlítás					
Szint	Összes	10 milliárd Forint alatt	10-50 milliárd Forint	50 milliárd Forint fölött	
Alapbér medián - ezer Forint/hó					
Vezetői munkakörök	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás munkakörök	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli Fizikai	6				6
	5				5
	4				4
	3				3
	2				2
	1				1
Alapbér medián - ezer Forint/év					
Vezetői munkakörök	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás munkakörök	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli Fizikai	6				6
	5				5
	4				4
	3				3
	2				2
	1				1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Bevétel szerinti összehasonlítás

Összjövedelem

Bevétel szerinti összehasonlítás					
Szint	Összes	10 milliárd Forint alatt	10-50 milliárd Forint	50 milliárd Forint fölött	
Összjövedelem medián - ezer Forint/hó					
Vezetői munkakörök	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás munkakörök	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli Fizikai	6				6
	5				5
	4				4
	3				3
	2				2
	1				1
Összjövedelem medián - ezer Forint/év					
Vezetői munkakörök	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás munkakörök	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli Fizikai	6				6
	5				5
	4				4
	3				3
	2				2
	1				1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Bevétel szerinti összehasonlítás

Teljes Kompenzációs Csomag

Bevétel szerinti összehasonlítás					
Szint	Összes	10 milliárd Forint alatt	10-50 milliárd Forint	50 milliárd Forint fölött	
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/hó					
Vezetői munkakörök	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás munkakörök	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli Fizikai	6				6
	5				5
	4				4
	3				3
	2				2
	1				1
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/év					
Vezetői munkakörök	15				15
	14				14
	13				13
	12				12
	11				11
Diplomás munkakörök	10				10
	9				9
	8				8
	7				7
Ügyviteli Fizikai	6				6
	5				5
	4				4
	3				3
	2				2
	1				1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.7 Létszám szerinti elemzés

4.7.1 100 fő alatt

29 szervezet

Létszám szerinti elemzés - 100 fő alatt													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.7.2 100-500 fő között

57 szervezet

Létszám szerinti elemzés - 100-500 fő között													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.7.3 500-1000 fő között

22 szervezet

Létszám szerinti elemzés - 500-1000 fő között													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
	6												
Ügyviteli Fizikai	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
	6												
Ügyviteli Fizikai	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.7.4 1000 fő felett

24 szervezet

Létszám szerinti elemzés - 1000 fő felett													
Szint	Alapbér					Összjövedelem				Teljes csomag			
	25%	Átlag	Med	75%	Hónap	25%	Átlag	Med	75%	25%	Átlag	Med	75%
ezer Forint/hó													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												
ezer Forint/év													
Vezetői munkakörök	15												
	14												
	13												
	12												
	11												
Diplomás munkakörök	10												
	9												
	8												
	7												
Ügyviteli Fizikai	6												
	5												
	4												
	3												
	2												
	1												

Megjegyzés: 25 % = a válaszadók egynegyede ennél kevesebbet fizet (gyengén fizető cégek)
 75 % = a válaszadók háromnegyede ennél kevesebbet fizet (jól fizető cégek)
 A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

4.7.5 Létszám szerinti összehasonlítás

Alapbér

Létszám szerinti összehasonlítás						
Szint	Összes	100 fő alatt	100-500 fő	501-1.000 fő	1.000 fő fölött	
Alapbér medián - ezer Forint/hó						
Vezetői munkakörök	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás munkakörök	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli Fizikai	6					6
	5					5
	4					4
	3					3
	2					2
	1					1
Alapbér medián - ezer Forint/év						
Vezetői munkakörök	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás munkakörök	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli Fizikai	6					6
	5					5
	4					4
	3					3
	2					2
	1					1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Létszám szerinti összehasonlítás

Összjövedelem

Létszám szerinti összehasonlítás						
Szint	Összes	100 fő alatt	100-500 fő	501-1.000 fő	1.000 fő fölött	
Összjövedelem medián - ezer Forint/hó						
Vezetői munkakörök	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás munkakörök	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli Fizikai	6					6
	5					5
	4					4
	3					3
	2					2
	1					1
Összjövedelem medián - ezer Forint/év						
Vezetői munkakörök	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás munkakörök	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli Fizikai	6					6
	5					5
	4					4
	3					3
	2					2
	1					1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

Létszám szerinti összehasonlítás

Teljes Kompenzációs Csomag

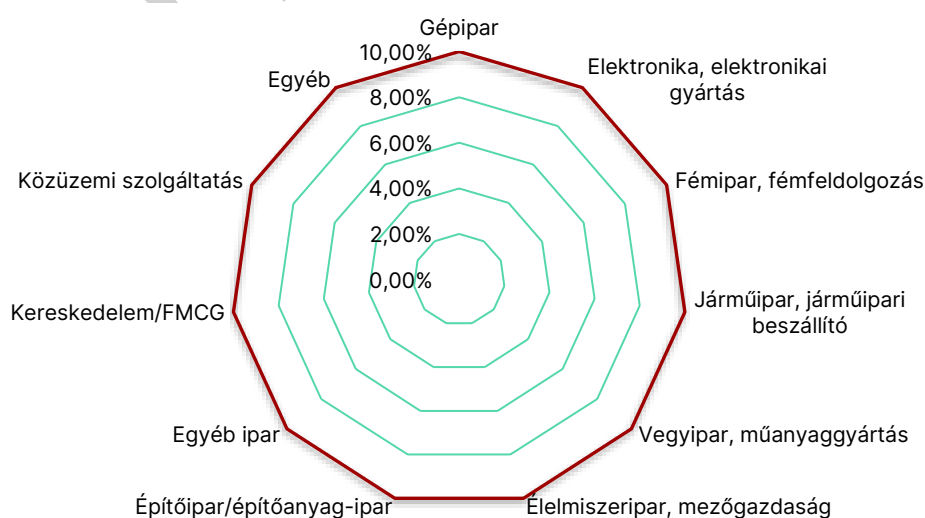
Létszám szerinti összehasonlítás						
Szint	Összes	100 fő alatt	100-500 fő	501-1.000 fő	1.000 fő fölött	
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/hó						
Vezetői munkakörök	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás munkakörök	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli Fizikai	6					6
	5					5
	4					4
	3					3
	2					2
	1					1
Teljes Kompenzációs Csomag medián - ezer Forint/év						
Vezetői munkakörök	15					15
	14					14
	13					13
	12					12
	11					11
Diplomás munkakörök	10					10
	9					9
	8					8
	7					7
Ügyviteli Fizikai	6					6
	5					5
	4					4
	3					3
	2					2
	1					1

Megjegyzés: A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

5 Béremelés

5.1 Béremelés mértéke iparágak szerint

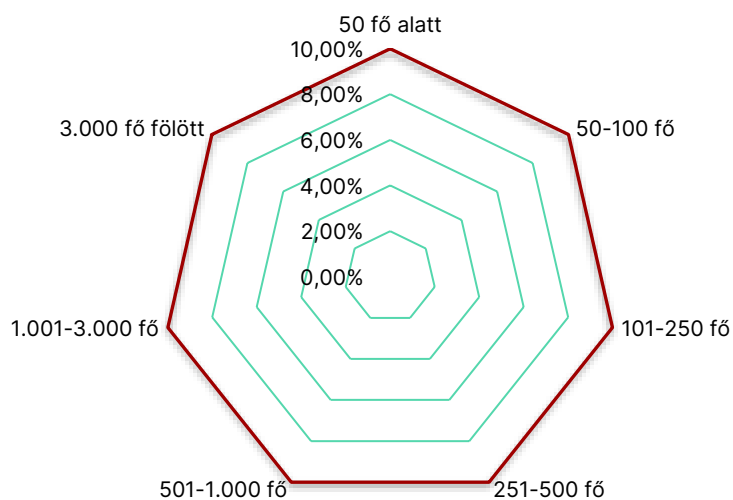
Ágazati bontás	Felső-vezető	Közép-vezető	Csoport-vezető	Diplomás szakember	Ügyviteli dolgozók	Értékesítők	Szakmunkás	Segéd-betanított munkás	Cég egésze
Gépipar									
Elektronika, elektronikai gyártás									
Fémipar, fémfeldolgozás									
Járműipar, járműipari beszállító									
Vegyipar, műanyaggyártás									
Élelmiszeripar, mezőgazdaság									
Építőipar/építőanyag-ipar									
Egyéb ipar									
Kereskedelem/FMCG									
Közüzeti szolgáltatás									
Egyéb									
Összesítve:									



5.2 Béremelés mértéke létszám szerint

Létszám szerinti bontás	Felső-vezető	Közép-vezető	Csoport-vezető	Diplomás szakember	Ügyviteli dolgozók	Értékesítők	Szakmunkás	Segéd-betanított munkás	Cég egésze
50 fő alatt									
50-100 fő									
101-250 fő									
251-500 fő									
501-1.000 fő									
1.001-3.000 fő									
3.000 fő fölött									

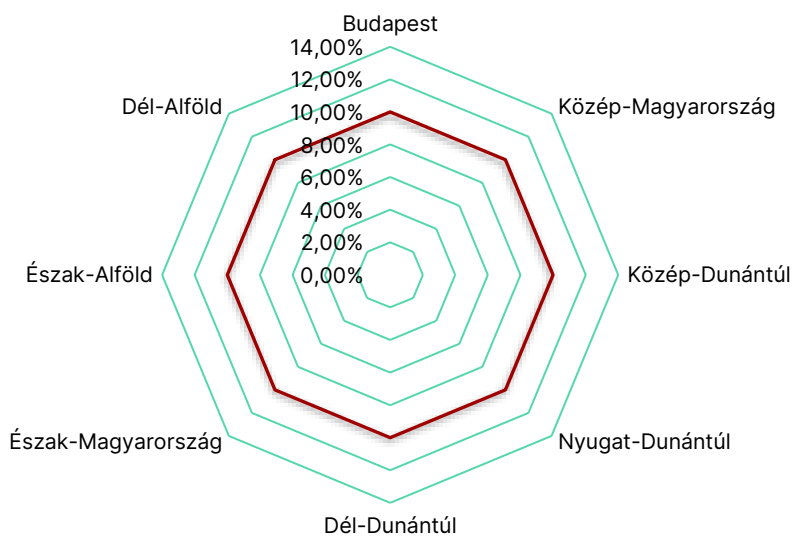
Megjegyzés: Idei évre tervezett béremelési % a résztvevők válaszai alapján



5.1 Béremelés mértéke régiók szerint

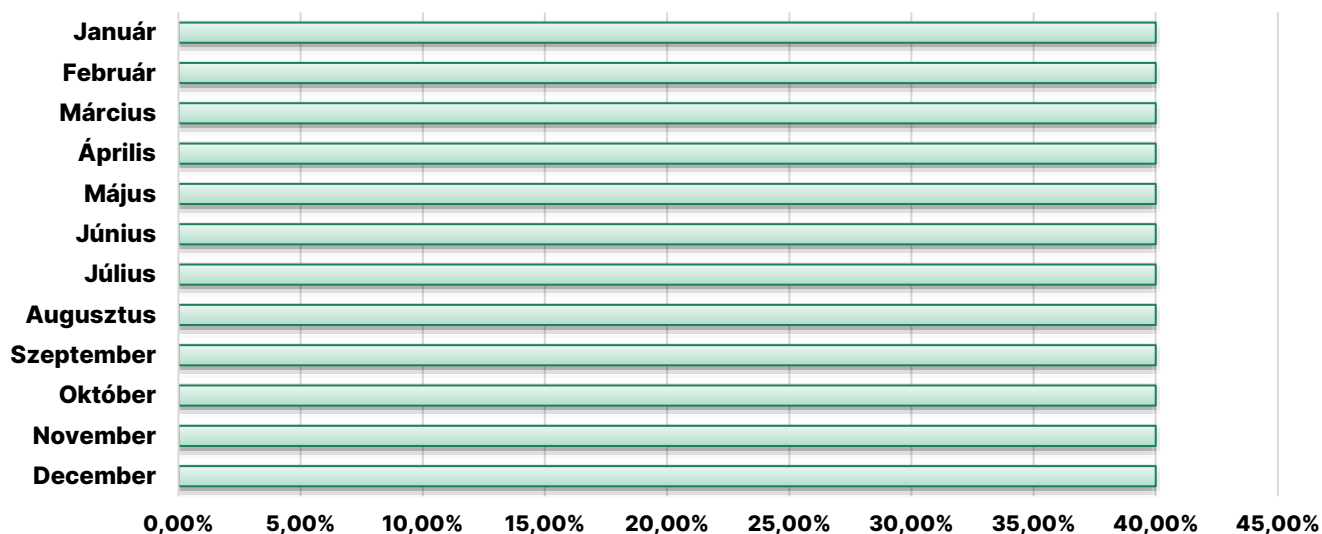
Régiók szerinti bontás	Felső-vezető	Közép-vezető	Csoport-vezető	Diplomás szakember	Ügyviteli dolgozók	Értékesítők	Szakmunkás	Segéd-betanított munkás	Cég egésze
Budapest									
Közép-Magyarország									
Közép-Dunántúl									
Nyugat-Dunántúl									
Dél-Dunántúl									
Észak-Magyarország									
Észak-Alföld									
Dél-Alföld									

Megjegyzés: Idei évre tervezett béremelési % a résztvevők válaszai alapján



5.2 Béremelés időpontja

Béremelés időpontja	Január	Február	Március	Április	Május	Június	Július	Augusztus	Szeptember	Október	November	December
Összes résztvevő												
Gépipar												
Elektronika, elektronikai gyártás												
Fémipar, fémfeldolgozás												
Járműipar, járműipari beszállító												
Vegyipar, műanyaggyártás												
Élelmiszeripar, mezőgazdaság												
Építőipar/építőanyag- ipar												
Egyéb ipar												
Kereskedelem/FMCG												
Közüzem szolgáltatás												
Egyéb												



5.3 Inflációs előrejelzés

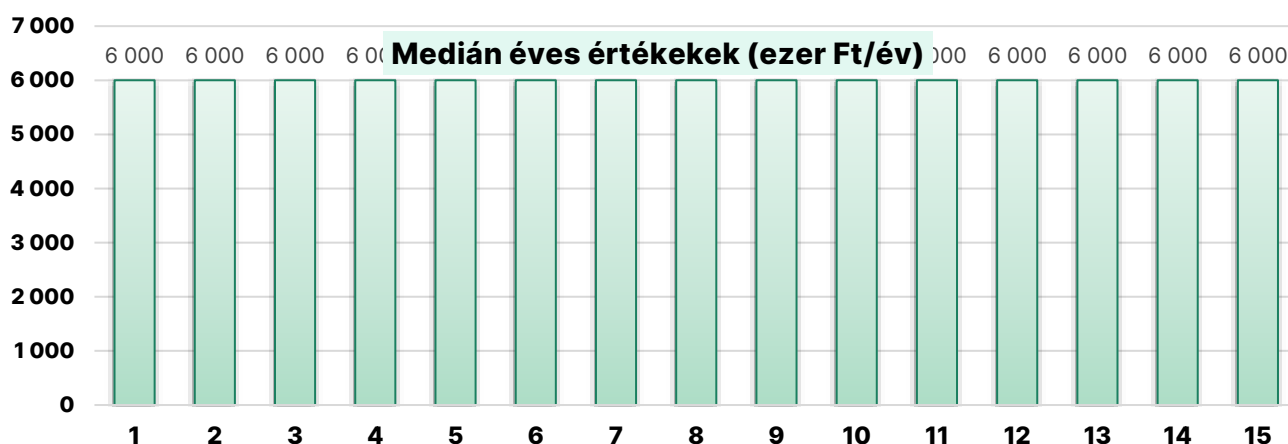
LARSKOL BÉRFELMÉRÉS MINTA

6 Változó bér

6.1 Prémium/bónusz

Egyéni teljesítménytől függő prémium (teljesítmény alapú prémium, bónusz, jutalom, nyereségrészesedés stb.) éves bruttó értéke munkaköri szintek szerint.

Szint	Prémium havi összege/ ezer Forint/hó				Prémium éves összege/ ezer Forint/év				Jogosultak aránya
	25%	Átlag	Medián	75%	25%	Átlag	Medián	75%	
Vezetői munkakörök	15								
	14								
	13								
	12								
	11								
Diplomás munkakörök	10								
	9								
	8								
	7								
Ügyviteli Fizikai	6								
	5								
	4								
	3								
	2								
	1								

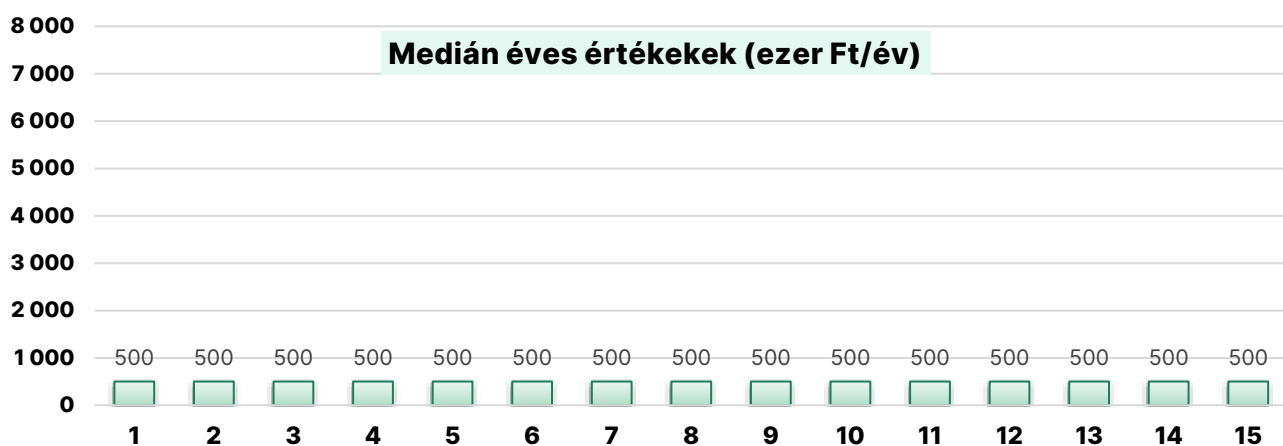


Megjegyzés: A bérelem értéke csak az adott bérelemet kapó munkakörök átlagadatait tartalmazza (pl. ha egy dolgozó nem kap ilyen bérelemet, akkor annak adata nincs 0 Ft-al beszámítva - csak az adott bérelemet kapó dolgozók adata lesz átlagolva).
A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

6.2 Értékesítési jutalék

Egyéni teljesítménytől értékesítési jutalék éves bruttó értéke munkaköri szintek szerint.

Szint	Értékesítési jutalék havi összege/ ezer Forint/hó				Értékesítési jutalék éves összege/ ezer Forint/év				Jogosultak aránya
	25%	Átlag	Medián	75%	25%	Átlag	Medián	75%	
Vezetői munkakörök	15								
	14								
	13								
	12								
	11								
Diplomás munkakörök	10								
	9								
	8								
	7								
Ügyviteli Fizikai	6								
	5								
	4								
	3								
	2								
	1								



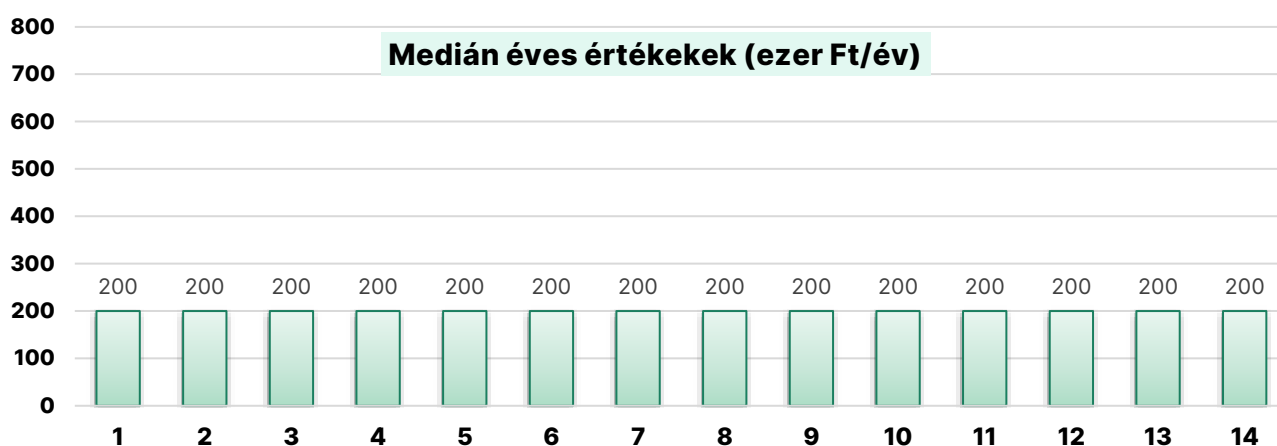
Megjegyzés: A bérelem értéke csak az adott bérelemet kapó munkakörök átlagadatait tartalmazza (pl. ha egy dolgozó nem kap ilyen bérelemet, akkor annak adata nincs 0 Ft-al beszámítva - csak az adott bérelemet kapó dolgozók adata lesz átlagolva).
A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

7 Juttatások

7.1 Cafeteria

Cafeteria rendszeren belül és azon kívül adott juttatások éves bruttó értéke munkaköri szintek szerint.

Szint	Cafeteria havi összege/ ezer Forint/hó				Cafeteria éves összege/ ezer Forint/év				Jogosultak aránya
	25%	Átlag	Medián	75%	25%	Átlag	Medián	75%	
Vezetői munkakörök	15								
	14								
	13								
	12								
	11								
Diplomás munkakörök	10								
	9								
	8								
	7								
Ügyviteli Fizikai	6								
	5								
	4								
	3								
	2								
	1								

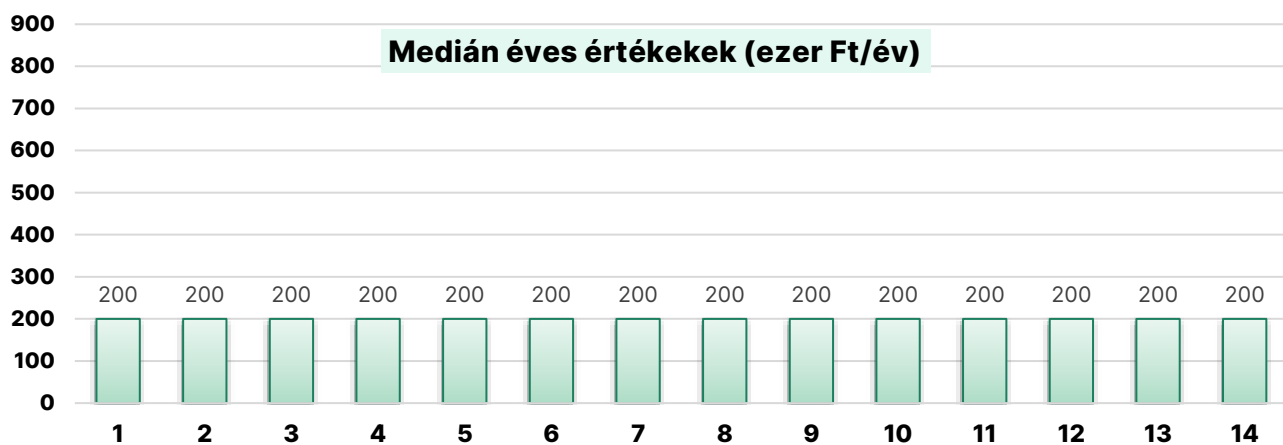


Megjegyzés: A bérelem értéke csak az adott bérelemet kapó munkakörök átlagadatait tartalmazza (pl. ha egy dolgozó nem kap ilyen bérelemet, akkor annak adata nincs 0 Ft-al beszámítva - csak az adott bérelemet kapó dolgozók adata lesz átlagolva).
A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

7.2 Cafeteria rendszeren kívüli egyéb juttatások

Cafeteria rendszeren kívül adott juttatások éves bruttó értéke munkaköri szintek szerint.

Szint		Egyéb juttatások havi összege/ ezer Forint/hó				Egyéb juttatások éves összege/ ezer Forint/év				Jogosultak aránya
		25%	Átlag	Medián	75%	25%	Átlag	Medián	75%	
Vezetői munkakörök	15									
	14									
	13									
	12									
	11									
Diplomás munkakörök	10									
	9									
	8									
	7									
Ügyviteli Fizikai	6									
	5									
	4									
	3									
	2									
	1									



Megjegyzés: A bérelem értéke csak az adott bérelemet kapó munkakörök átlagadatait tartalmazza (pl. ha egy dolgozó nem kap ilyen bérelemet, akkor annak adata nincs 0 Ft-al beszámítva - csak az adott bérelemet kapó dolgozók adata lesz átlagolva).
A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

7.3 Egyéb juttatások egyedi mértéke

Egyéb juttatások mértéke az alapbér százalékában az adott juttatást fizetőknél

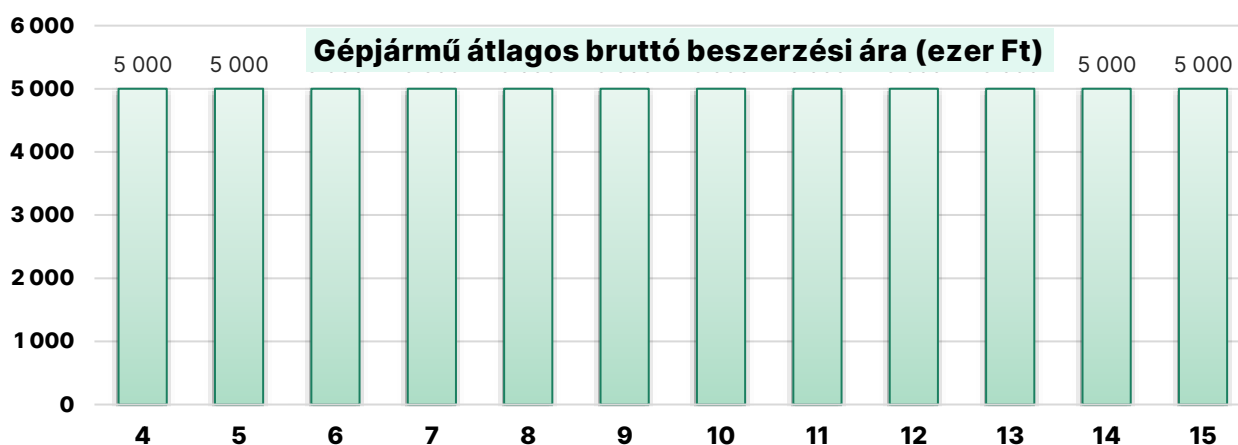
Juttatás neve	Juttatást fizető cégek aránya (%)	Havi átlag összeg (ezer Ft/hó)
Önkéntes nyugdíjpénztári juttatás		
Önkéntes egészségpénztári juttatás		
Törzsgárda tagság*		
Oktatás, képzés		
Mobiltelefon		
Mobilitási célú lakhatási támogatás		
Bejárási támogatás (Ft/km)		
Kockázati életbiztosítás		

*nem havi érték

8 Cégautó

Cégautó bruttó beszerzési ára munkaköri szintek szerint.

Szint		Cégautó bruttó beszerzési ára / ezer Forint				Jogosultak aránya
		25%	Átlag	Medián	75%	
Vezetői munkakörök	15					Státusz gépkocsi
	14					
	13					
	12					
	11					
Diplomás munkakörök	10					Munkakörhöz nélkülözhetetlen gépkocsi
	9					
	8					
	7					
Ügyviteli Fizikai	6					
	5					
	4					
	3					
	2					
	1					



Megjegyzés: A bérelem értéke csak az adott bérelemet kapó munkakörök átlagadatait tartalmazza (pl. ha egy dolgozó nem kap ilyen bérelemet, akkor annak adata nincs 0 Ft-al beszámítva - csak az adott bérelemet kapó dolgozók adata lesz átlagolva).
A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

9 Pótlékok

9.1 Készenlét díjazása

Készenléti díj	Készenléti díjat fizető cégek aránya (%)	Fix összeg eFt/hó	Alapbér %-a
Termelés/üzemeltetés			
Műszaki személyzet			
Karbantartók		vagy	
Informatikusok			
Biztonságiak			

9.2 Műszakpótlék %-os értéke

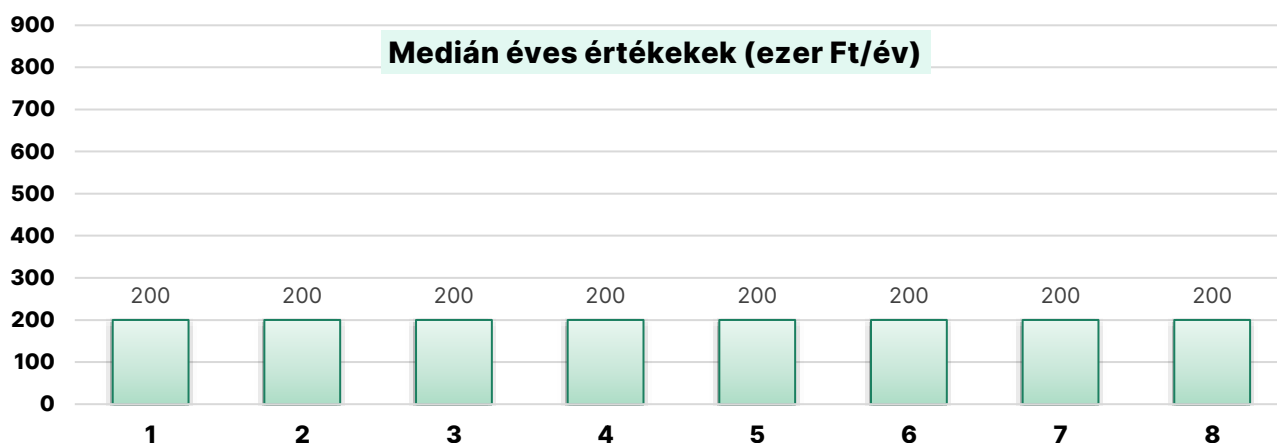
Munkaköri csoport	Műszakpótlékot fizető cégek aránya (%)	18-06 óra közötti munkavégzés	Éjszakai munka	Vasárnapi munka	Munkaszüneti napon végzett munka
Termelés/üzemeltetés					
Műszaki személyzet					
Karbantartók					
Informatikusok					
Biztonságiak					

Megjegyzés: Műszakpótlék az alapbér százalékában a műszakpótlékot fizetőknél

9.3 Kifizetett műszakpótlék

Kifizetett műszakpótlék éves bruttó értéke munkaköri szintek szerint.

Szint		Műszakpótlék havi összege/ ezer Forint/hó				Műszakpótlék éves összege/ ezer Forint/év				Jogosultak aránya
		25%	Átlag	Medián	75%	25%	Átlag	Medián	75%	
Vezetői munkakörök	15									
	14									
	13									
	12									
	11									
Diplomás munkakörök	10									
	9									
	8									
	7									
Ügyviteli Fizikai	6									
	5									
	4									
	3									
	2									
	1									

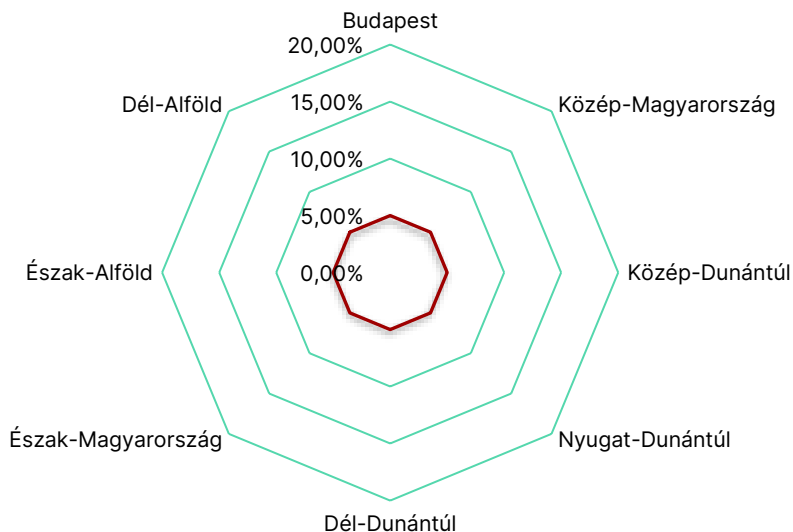


Megjegyzés: A bérelem értéke csak az adott bérelemet kapó munkakörök átlagadatait tartalmazza (pl. ha egy dolgozó nem kap ilyen bérelemet, akkor annak adata nincs 0 Ft-al beszámítva - csak az adott bérelemet kapó dolgozók adata lesz átlagolva).
A munkaköri szintek meghatározásához használt besorolási rendszer a mellékletben található

10 Fluktuáció

10.1.1 Fluktuáció régiók szerint

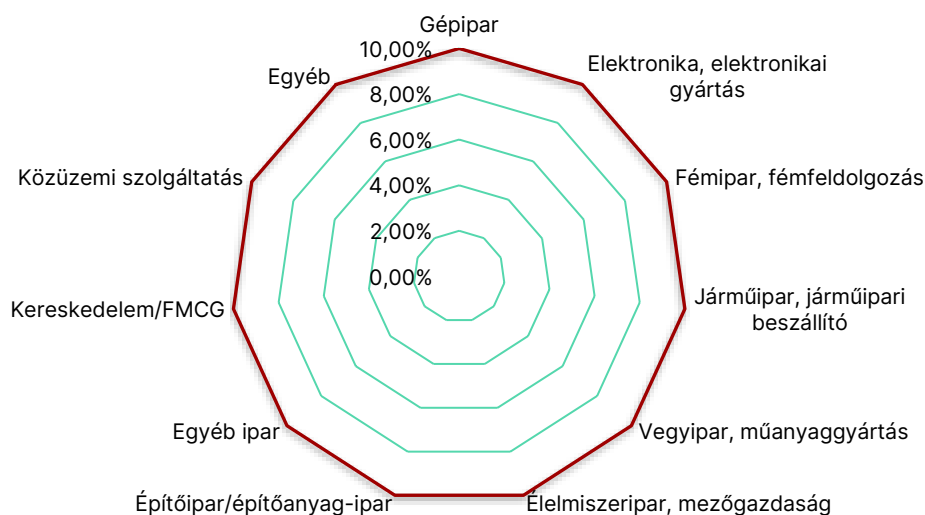
Régió	Felső-vezető	Közép-vezető	Csoport-vezető	Diplomás szak-ember	Ügyviteli dolgozók	Értékesítők	Szakmunkás	Segéd-betanít-ott munkás	Cég egésze
Budapest									
Közép-Magyarország									
Közép-Dunántúl									
Nyugat-Dunántúl									
Dél-Dunántúl									
Észak-Magyarország									
Észak-Alföld									
Dél-Alföld									
Összesítve									



Megjegyzés: fluktuáció százalék = adott munkaköri csoportból kilépők száma/munkaköri csoport átlagos állományi létszáma*100, (pl.: tavaly egész évben kilépett középvezetők száma/középvezetők tavalyi átlagos létszáma*100)

10.1.2 Fluktuáció iparágak szerint

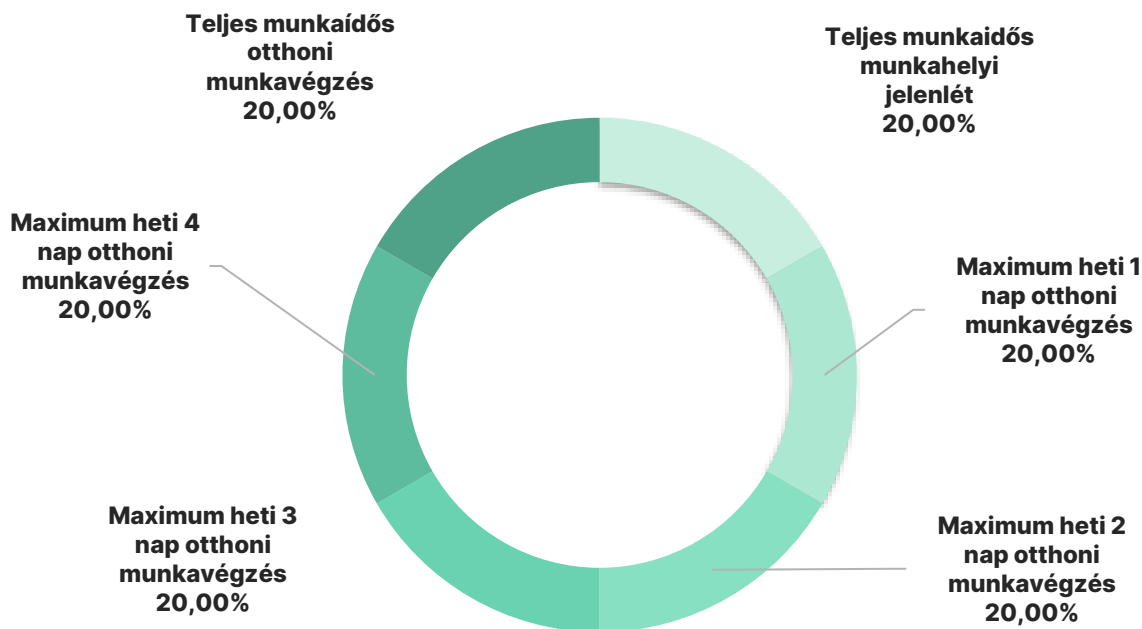
Iparag	Felső-vezető	Közép-vezető	Csoport-vezető	Diplomás szakember	Ügyviteli dolgozók	Értékesítők	Szakmunkás	Segéd-betanított munkás	Cég egésze
Gépipar									
Elektronika, elektronikai gyártás									
Fémipar, fémfeldolgozás									
Járműipar, járműipari beszállító									
Vegyipar, műanyaggyártás									
Élelmiszeripar, mezőgazdaság									
Építőipar/építőanyag-ipar									
Egyéb ipar									
Kereskedelem/FMCG									
Közüzemai szolgáltatás									
Egyéb									
Összesítve									



Megjegyzés: fluktuáció százalék = adott munkaköri csoportból kilépők száma/munkaköri csoport átlagos állományi létszáma*100, (pl.: tavaly egész évben kilépett középvezetők száma/középvezetők tavalyi átlagos létszáma*100)

11 Otthoni munkavégzés

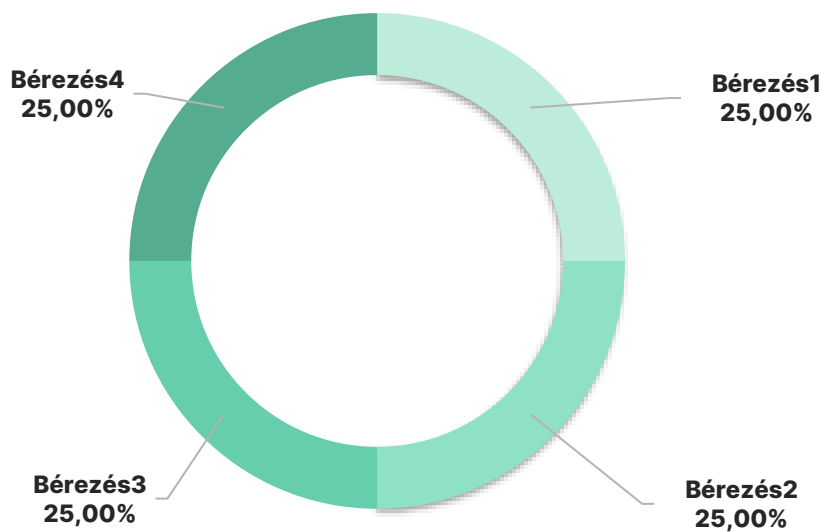
11.1.1 Otthoni munkavégzés szervezetnél alkalmazott formája



Otthoni munkavégzés formája	Cég arány	Pozíció %
Teljes munkaidős munkahelyi jelenlét		
Maximum heti 1 nap otthoni munkavégzés		
Maximum heti 2 nap otthoni munkavégzés		
Maximum heti 3 nap otthoni munkavégzés		
Maximum heti 4 nap otthoni munkavégzés		
Teljes munkaidős otthoni munkavégzés		

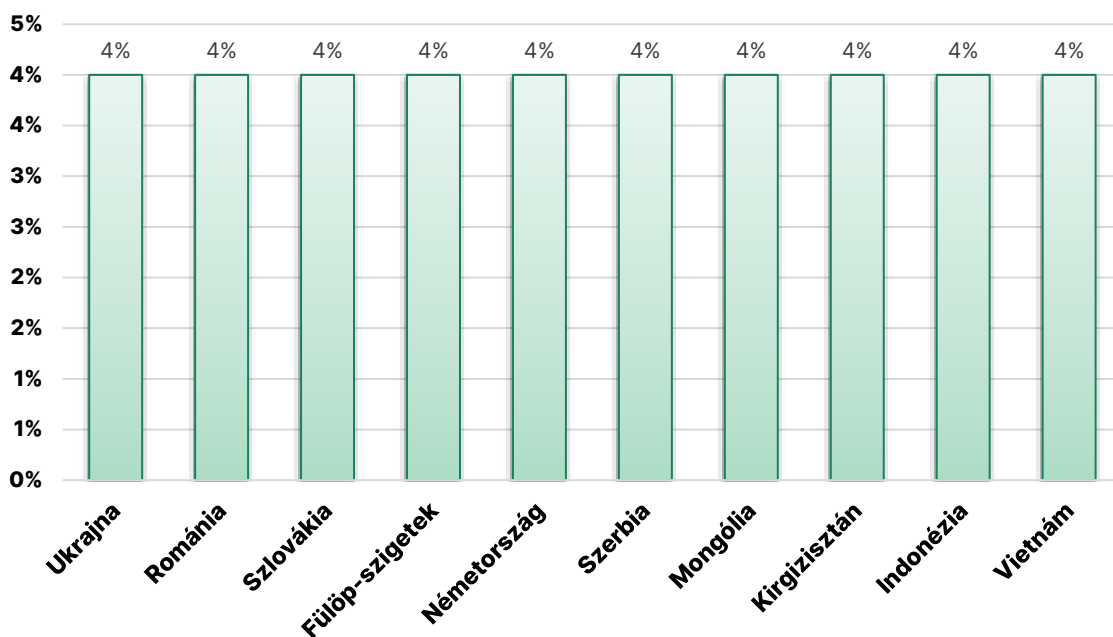
Megjegyzés: Cég arány = a cégek aránya, ahol alkalmaznak ilyen munkavégzési formát a munkakörök valamelyik csoportjára,
Pozíció % = az adott munkavégzési formában dolgozó pozíciók átlagos aránya az összesből

11.2 Otthoni munkavégzési formában dolgozók bérezése



Otthoni munkavégzés bérezése	Cég arány

12 Külföldi származású dolgozók aránya



Külföldi származású dolgozók	Cégek hány százalékánál van?*	Összes dolgozókön belüli arány %	Ezen belül a bérelt dolgozók aránya %
Ukrajna			
Románia			
Fülöp-szigetek			
Szlovákia			
Szerbia			
Németország			
Kirgizisztán			
Mongólia			
Indonézia			
Vietnám			

Megjegyzés: Leggyakoribb 10 származási ország szerint, * a válaszadó cégek százalékában

13 Ösztönzési rendszer jellemzői

Régió	Cégek aránya %
Nincs formális ösztönzési rendszer, minden dolgozónál egyedi bérmegállapítás van	
Szenioritás alapú bér van, a dolgozó tapasztalati ideje szerint vannak a bérsávok meghatározva	
...	
...	
...	
...	

Megjegyzés: A válaszadó cégek százalékában, a résztvevők több választ is megjelölhettek

Hány féle fizetési felmérést használnak a bérpiaci benchmark során?

14 Larskol bemutatása

14.1 PayPlanner - bérelemző és bértervező szoftver

A munkabér minden vállalkozásnál a legfőbb költségtelek között szerepel. A vezetők számára hatalmas kihívást jelent a "megfelelő" jövedelemcsomag meghatározása. Ügyelni kell a belső igazságosságra és a külső versenyképességre is, – ha túl sokat fizetünk, romlik a hatékonyság, ha túl keveset, akkor nem tudjuk megszerezni, megtartani és motiválni a munkatársakat.

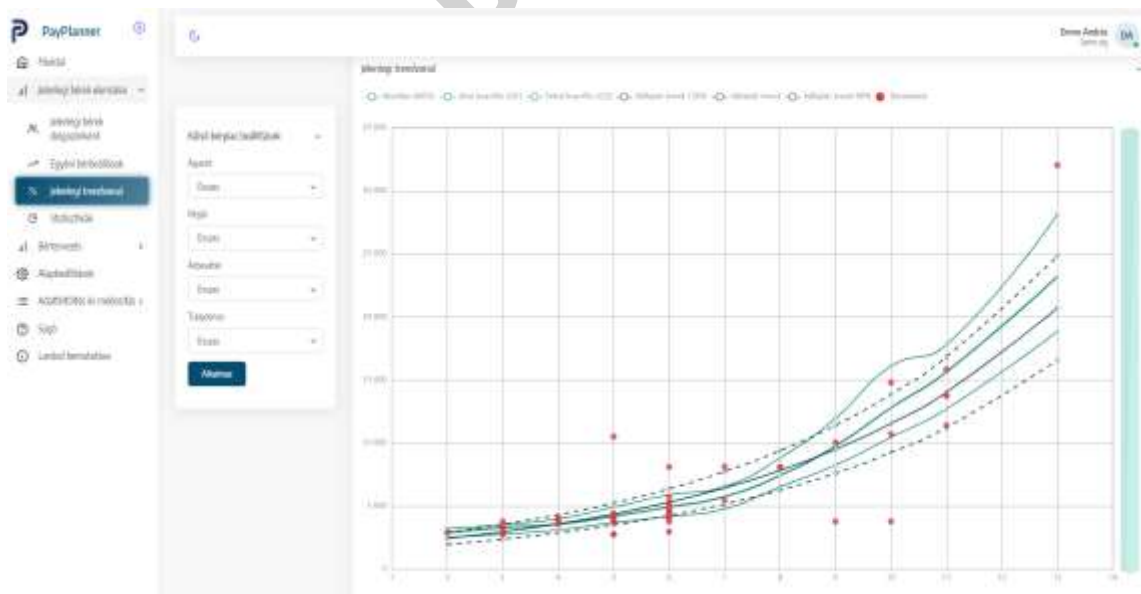
Néhány további követelmény, amelyet a jól működő ösztönzési rendszertől érdemes elvárunk:

- biztosítsa a munkaerő-állomány megfelelő minőségét
- a vállalatban belüli legyen méltányos és igazságos az egyes munkakörök bérének nagysága
- a dolgozók bére legyen versenyképes más szervezetek hasonló pozícióival összehasonlítva
- vegye figyelembe a vállalat költségviselő képességét
- indokolható és jól kommunikálható legyen a dolgozók felé
- a felettesek legyenek bevonva a béremelési döntések meghozatalába

A sokszor kényes egyensúly megteremtése embert próbáló kihívás, de nem lehetetlen. Ebben támogathatja Önöket a Larskol Tanácsadók bérelemző és bérmodellező alkalmazása.

PayPlanner

- **Belső igazságosság elemzése**
- **Bérpiaci összehasonlítás**
- **Béremelés tervezése és bértömeg számítás**
- **Béremelési döntések decentralizált támogatása**
- **Vállalati bérsávok tervezése**
- **Adatelemzést támogató statisztikák, grafikonok**



További információ: [PayPlanner weboldal](#)

14.2 PayRadar - Munkaköri bérriport alkalmazás

A dolgozóknak fizetett bér nagysága függ a betöltött munkakör mellett a munkavégzés földrajzi helyétől, a munkáltató szervezet méretétől és az iparágtól is.

A fizetésemelések meghatározásánál vagy az újonnan belépő dolgozók bérmegállapításánál fontos, hogy ismerjük a munkaerőpiacon versenytársnak számító vállalatok által fizetett átlagbéreket.

A Larskol által fejlesztett PayRadar munkaköri bérrport alkalmazásunkat olyan szervezetek számára ajánljuk, akiknek a besorolási szintek szerinti bérbenchmark helyett vagy mellett konkrét munkakörökre vonatkozó béradatakra van szükségük. Online alkalmazásunkkal a leggyakoribb 200 munkakör aktuális bérezési és juttatási adatait tudja különféle szempontok szerint lekérdezni.

Az elemzések az alapbér mellett 10 egyéb bérelemre is kiterjednek és alkalmazásunk segítségével lehetősége van egyedi (pl. regionális, ágazati, vállalatméret és tulajdonos szerinti szűkített) bérpiacokra vonatkozó adatok lekérdezésére.

A munkaköri bérraportok alapjául szolgáló bérbenchmark adatbázisunk több, mint 120 ezer pozíció bérét tartalmazza – ezek mindegyike az adatszolgáltató cégek HR szakemberei által megadott, validált adat.



- **200 munkakör aktuális béradatai**
- **10 féle bérelem vizsgálata**
- **Szenioritás szerinti bérek**
- **Egyedi bérpiacok beállítása**
- **Átlag, medián és kvartilis értékek**
- **Magyar és angol verzió**

[illegible]

További információ: **PayRadar** weboldal

14.3 Bérezéshez kapcsolódó egyéb szolgáltatások

Larskol bérezési szolgáltatások

A Larskol Tanácsadók bér és ösztönzési rendszerhez kapcsolódó benchmark és tanácsadási szolgáltatásainak bemutatása: larskol.hu

Vállalati bérelemzés és bérmodellezés

A vezetők számára hatalmas kihívást jelent a "megfelelő" jövedelemcsomag meghatározása. Ügyelni kell a belső igazságosságra és a külső versenyképességre is – ha túl sokat fizetünk, romlik a hatékonyság, ha túl keveset, akkor nem tudjuk megszerezni, megtartani és motiválni a munkatársakat. [bővebben](#)

Munkakör alapú bérelemzések

Alkalmazásunkon keresztül több száz munkakör aktuális bér és juttatási adatait tudja lekérdezni.

További információ: [payradar](https://payradar.com)

Bérfelmérések

Országos, továbbá regionális és ágazati felmérések keretében bérpiaci információk és elemzések (béradatok, fizetésemelés, stb.). berfelmeres.hu

Munkakör értékelés, bérbesorolási rendszer kialakítása

A munkakör értékét pontosan kifejező logikus, transzparens, követhető besorolási rendszer kialakítása a bérpolitika megalapozása érdekében. A szervezetben végbement változások átvezetése, a besorolási rendszer aktualizálása. [bővebben](#)

Teljesítménymenedzsment

A teljesítménymenedzsment hatékony eszköz a vezetők kezében a célok kitűzéséhez, a megállapodott célok követéséhez és értékeléséhez, az egyéni és a csapatteljesítmény, valamint az eredmények javításához. [bővebben](#)

Szolgáltatásainkkal kapcsolatos további információk és letölthető termékismertető:

berfelmeres.hu – országos bérfelmérések, egyedi felmérések és elemzések

beradat.hu – egyedi bérbenchmark elemzések

munkakorileiras.hu – magyar nyelvű munkaköri leírás minták

jobdescription.eu – angol nyelvű munkaköri leírás minták

larskol.hu – HR és szervezetfejlesztési tanácsadás

Kapcsolat: info@larskol.hu

Telefon: +3620 329 2651

15 Besorolási rendszer

Munkakörök besorolása							Besorolási szintek			
SC	Elsőszámú vezető	Felsővezetők	Középvezetők	Szakértők	Ügyintézők	Fizikai munkakörök	SC	Hay	Marcor	TW
17	1. sz. vezető (éves bevétel 2000 md fölött)	<u>Elsőszámú vezető</u> Határozza meg az első számú vezető besorolási szintjét a cég nagyságrendjének és komplexitásának figyelembevételével.	 A munkaköri besorolás biztosítja a felmérésben résztvevő cégek azonos szintű munkaköreinek az összehasonlíthatóságát. Határozza meg a besorolási szintet a munkaköri követelmények figyelembevételével (ne a munkakör betöltő személy kompetenciái alapján).				17			
16	1. sz. vezető (éves bevétel 1000-2000 md)						16			
15	1. sz. vezető (éves bevétel 200-1000 md)						15	...	...	...
14	1. sz. vezető (éves bevétel 20-200 md)						14	25	67	
13	1. sz. vezető (éves bevétel 2-20 md)	<u>Szakterületi felsővezetők</u> Diplomás felsővezetők (igazgató, nagyobb létszámú osztály, üzem vezetője sokéves tapasztalattal)	<u>Szakterületi középvezetők</u> Diplomás középvezetők (csoport, részleg, kisebb osztály irányítása többéves tapasztalattal)	<u>Diplomás szakember III</u>; Másoddiploma és sokéves gyakorlat; egy szakterület elmélyült vagy több szakterület átfogó ismerete	<u>Diplomás szakember II</u>; Diploma + az adott szakterületen szerzett további 3-4 év gyakorlat	<u>Diplomás szakember I (pályakezdő)</u>; A végzettségének megfelelő egyszerűbb feladatok	13	24	66	20
12	1. sz. vezető (éves bevétel 500 mio-2 mrd)						12	23	65	
11	1. sz. vezető (éves bevétel 500 mio alatt)						11	22	64	19
10							10	21	63	
9							9	20	62	18
8							8	19	61	17
7							7	18	60	16
6		<u>Felsővezetői munkakörök</u> A felsővezetői munkaköröket helyezze el az első számú vezető és a diplomás munkakörök között a szükséges tudás, tapasztalat és a munkakör összetettségének figyelembevételével.	<u>Nem diplomás csoportvezetők</u> (Műszak/művezető, kisebb csoport vezetése)	<u>Ügyintéző III</u>; Középfokú végzettség + felsőfok. szakmai tanfolyam + gyakorlat; komplex feladatok	<u>Technikus</u>; Szakközépiskola/technikum + gyakorlat, több szakma/szakterület átfogó ismerete	<u>Ügyintéző II</u>; Középfokú végzettség + szakmai tanfolyam + gyakorlat	6	17	58	15
5							5	16	57	14
4							4	15	56	13
3							3	14	55	12
2							2	13	54	11
1							1	12	53	10
								11	52	9
								10	51	8
								9	50	7
								8	49	6
								7	48	5
								6	47	4
								5	46	3
								4	45	2
								3	44	
								2	43	
								1	42	
									41	
									40	

Összehasonlító munkakörök (Benchmark jobs)

Munkaköri besorolási szint			MARKETING-ÉRTÉKESÍTÉS									PÉNZÜGY/SZÁMVITEL						LOGISZTIKA								MŰSZAKI																														
			Marketing		Értékesítés				Ügyfélsz.			Pénzügy		Számvitel		Egyéb		Általános		Besz.	Szállítás-raktározás				Általános		Beru.	Termék/gyárt. fejl.		Karbantartás		EHS		Energ.																						
			Marketing szakértő	Marketing ügyintéző	Brand/Termékmenedzser	Régióvezető	Területi értékesítő vezető	Key account manager	Üzletkötő	Értékesítési szakértő	Értékesítési ügyintéző	Ügyfélszolg. szakértő	Ügyfélszolg. csoportvez.	Ügyfélszolg. operátor	Pénzügyi szakértő	Treasury szakértő	Adózási szakértő	Pénzügyi ügyintéző	Számviteli szakember	Könyvelő	Számviteli ügyintéző	Belső ellenőr	Kontroller	Pénztáros	Logisztikai szakértő	Logisztikai ügyintéző	Anyaggazd. szakértő	Anyag/Készletgazdálkodó	Beszerezési szakértő	Beszerezési ügyintéző	Szállításszervező	Vámügyintéző	Tehergépkocsi v.	Raktár vezető	Raktári csoport/művelet vezető	Raktár kezelő/Raktáros	Targoncavezető	Műszaki mérnök	Műszaki technológus	Műszaki ügyintéző	Beruházás mérnök	Beruházási ügyintéző	Termékfejlesztő mérnök	Automatizálási mérnök	Teszt mérnök	Fejlesztés technikus	Fejlesztési ügyintéző	Karbantartó mérnök	Karbantartó technikus	Karbantartó csoportvez.	Gépész szakmák	Elektromos szakmák	EHS/Környezetv. mérnök	EHS technikus	Energetikai mérnök	Energetikai technikus
			Marketing-értékesítési igazgató Marketing/Értékesítési/Ügyfélszolgálati vezető												Gazdasági igazgató Pénzügyi/Kontrolling vezető/Főkönyvelő						Logisztikai igazgató Logisztikai/Beszerezési/Szállítási vezető								Műszaki igazgató Műszaki/Beruházási/Fejlesztési/Karbantartási/EHS/Energetikai vezető																											
...	Vezetők Közép -->		Diplomás munkakörök Junior --> Normál --> Szénior																																																					
10																																																								
9																																																								
8																																																								
7																																																								
6	Ügyviteli munkakörök Szakképzetlen -->		Fizikai munkakörök Segédmunkás > Betanított > Szakmunkás >																																																					
5																																																								
4																																																								
3																																																								
2																																																								
1																																																								

Összehasonlító munkakörök (Benchmark jobs)

[illegible]